



台灣典範半導體股份有限公司

2025 年永續報告書

Sustainability Report

目錄

關於本報告書	3
董事長的話	5
2025 年永續績效與成果	6
永續發展目標與 SDGs 實踐	8
利害關係人議合與溝通	10
重大主題鑑別與分析	14
一、關於台灣典範	20
1.1 公司概況	20
1.2 使命與願景	23
1.3 財務績效	25
二、永續營運	27
2.1 治理架構	28
2.2 誠信經營	33
2.3 法規遵循	35
2.4 風險管控	38
三、創新價值	41
3.1 創新研發	41
3.2 產品責任	43
3.3 綠色供應鏈	45
3.4 資訊安全管控	48
3.5 客戶關係經營	53
四、環境保護	57
4.1 氣候變遷管理	57
4.2 能源使用	66
4.3 物料管理	69
4.4 廢棄物管理	70
4.5 水資源管理	73
五、友善職場	76
5.1 人才資源	76
5.2 員工權益與福祉	80

5.3 工作環境安全	84
5.4 訓練與發展.....	97
5.5 社會公益參與	98
附錄	99
附錄一：全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表	99
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表-半導體業	106
附錄三：台灣證券交易所永續揭露指標：半導體業.....	109
附錄四：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 - 氣候變遷資訊	110

關於本報告書

本報告書為台灣典範半導體股份有限公司（於報告書中將以「台灣典範」、「典範」、「本公司」簡稱之）第三本發行之「永續報告書」，未來將每年發行一次報告書。本公司透過報告書之發行，以五大章節向利害關係人詳實揭露公司於經濟、治理、社會及環境各面向之具體實踐及績效數據，並落實企業責任及永續經營發展之承諾。

報告範疇及統計期間

本報告書資訊揭露之範圍以台灣典範半導體股份有限公司台灣總公司為主體，資訊揭露期間為 2025 年度（2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日），所揭露之數據資訊範疇、發行頻率與年報、財報一致。為求專案及活動績效的完整性，部分內容會涵蓋 2025 年 01 月 01 日之前，以及 2025 年 12 月 31 日之後。報告書中的財務數據來源主要採用資誠聯合會計師事務所簽證後之公開財務報告，以新台幣為計算單位，部分統計數據皆自本公司自行統計與調查的結果。

報告書數據測量基準與外部查證

本報告書內容尚未經第三方機構進行外部查證，未來將持續規劃推動相關驗證作業。為確保報告內容與數據之正確性，本報告書所載資料與數據皆由本公司各部門提供，經永續報告書編製小組彙整與編輯後，交由永續報告書召集人進行複核與修訂，並依行政程序提報總經理與董事長核閱確認後，完成定稿出版。本報告書未經獨立第三方查證機構確信。

報告書撰寫原則與綱領

本報告書依循全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative，簡稱 GRI）發行之 GRI Standards 2021 準則揭露要求編製，針對重大永續主題透明揭露各項管理策略與執行績效資訊；並參考永續會計準則委員會發行之 SASB 行業準則、「IFRS 永續揭露準則」之第 S2 號「氣候相關揭露」準則（原 TCFD）框架及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，簡稱 SDGs）作為報導原則；並參考 AA1000 當責性標準的重大性、包容性、回應性及衝擊性四大原則進行彙編，盡可能涵蓋利害關係人關切的重大性議題，展現企業營運上的永續作為。

資訊重編

本年度永續報告書若有資訊重編之處，將於各章節內文以備註說明。

報告書發行時間

本公司將每年定期發行一本永續報告書，並同時於公司網站公開揭露。

2025 年永續報告書：2026 年 08 月發行。

2026 年永續報告書：2027 年 08 月發行。

聯絡方式

若您對於本公司或本報告書有任何疑問與建議，誠摯歡迎您與我們聯繫。如欲瞭解更多關於台灣典範永續發展相關資訊，可參閱本公司投資人專區。

聯絡單位	台灣典範半導體股份有限公司／ESG 召集人辦公室	
聯絡人	陳仲景先生	
聯絡信箱	lancechen@ticp.com.tw	
聯絡電話	07-8158800 #7100	
公司地址	高雄市前鎮區南二路 1 號	
台灣典範公司官網	https://www.ticp.com.tw/zh-tw/	

董事長的話

各位關心台灣典範半導體股份有限公司的利害關係人，歡迎閱讀我們發行的永續報告書，很榮幸地在此分享典範推動企業永續的願景與實踐成果。

2025 年全球產業及經濟發展受到通貨膨脹、戰爭、溫室氣體排放、氣候變遷與天然資源供應等影響，造成人力短缺、原物料及水電費上漲，衝擊市場供需平衡。

典範成立於 1998 年，在專注本業營運的同時，亦積極投入公司治理及永續發展，並落實資訊充分揭露，故將提供完整訊息於此報告書。典範在環境保護及人才培育上十分注重，面對全球客戶對於 ESG 的重視與期望，必須將產品品質控制、環境保護及職業安全衛生等理念融入至公司日常運作中。為此，典範已陸續取得 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 14001 環境管理系統、RoHS 危害性物質限制指令、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、TOSHMS 職業安全衛生管理系統及 AEO 安全認證優質企業等認證，以確保公司採取有效管理，將各方面衝擊降至最低。日常運作亦主動採用節能措施及積極創新研發，期望減少產品功耗，達到產源減量。

希望藉由 2025 年之永續報告書，讓本公司董事會及各管理階層可以更完整檢視過去一年的企業永續發展及社會責任工作推動狀況，期盼可以在推動 ESG 的道路上盡一份心力，給予全球社會正向的影響。展望 2026 年，典範將持續以專研產品開發、強化供應鏈管理、提升生產效能、減少資源浪費、節省能源耗用為目標，創造雙贏的局面。

台灣典範半導體股份有限公司 董事長

東 崇 萬



2025 年永續績效與成果

E 環境面
實施產線環境溫溼度嚴格控管、空壓使用設備節能改裝、供氣壓力降低 $0.1\text{kg}/\text{cm}^2$ ，電力使用量降低 748,000 度，減少碳排放達 349.32 公噸。
太陽能光電系統於 2023 年 5 月完工，2025 年生產品綠色能源達 617,471.36 度，減少碳排放量達 288.36 公噸。
2025 年電力使用量為 36,681,600 度，減少使用 748,000 度。
2025 年非生產設備的耗電降低 1.82% 。
2023 年啟動製程廢水回收再利用計畫，2025 年中水回收率提升至 23.76% ，較 2024 年成長 70.3% ，持續朝向節水減碳目標邁進。
2025 年實施產線環境及機台節能改善計畫，2025 年減少能源消耗量 1293.12GJ ，減少碳排放量達 170.26 公噸。
S 社會面
2025 年本公司產品 100% 不含危害性物質 ROHS/鹵素且符合客戶需求，亦無任何違反產品及服務相關法規事件。
2025 年進行 2 次定期資訊安全課程與測驗（上、下半年各 1 次），並辦理 1 次資安宣導之資安教育訓練。
2025 年職業安全相關教育訓練總人次達 480 人次，受訓總時數為 1,689 小時。
2025 年職能教育訓練共計 455 人次，受訓總時數為 2,346.5 小時，總花費達 372,520 元。
2025 年本公司擔任經理級以上為高階管理階層， 100% 皆為台灣居民。
2025 年與樹德家商進行產學合作，共計媒合成功 33 名學生。
G 公司治理面
2025 年 DPS 裸晶切割封裝服務成功導入 1 家新客戶。
2025 年 7 位董事總計上課 54 小時，平均每位董事進修時數超過 7 小時。
2025 年董事會績效自評整體平均分數為 99.9 分。
本公司所有董事、經理人均須簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，2025 年簽署人數共 48 人，簽署率達 100% 。
2025 年得到客戶認可且可導入生產的綠色產品新案件數完成率為 15% 。

2025 年供應商評鑑實地稽核共 2 家，全數合格，合格率 **100%**。

截至 2025 年，共 334 家供應商皆已簽署「供應商道德承諾書」，佔比 **100%**。

2025 年實施廠內「供應商/外包商品質系統製程稽核查檢表」及「TICP 企業社會責任問卷」之供應商共 **25 家**，結果皆為 A 級。

永續發展目標與 SDGs 實踐

聯合國永續發展目標 (SDGs) 包含 17 項目標 (Goals) 及 169 項具體目標 (Targets)，未來全球將以之作為 2016 至 2030 年的發展議題主軸，台灣典範以永續作為呼應 SDGs 中 6 個目標。

2025 年 SDGs 實踐作為		
		
SDGs		2025 年實踐作為
	確保及促進各年齡層健康生活與福祉。	2025 年一般及特殊健康檢查共 72 人，檢查費用為 49.5 仟元。
	確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習。	2025 年與樹德家商進行產學合作，共計媒合成功 33 名學生。
	確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理。	2023 年啟動製程廢水回收再利用計畫，2025 年中水回收率提升至 23.76%，較 2024 年成長 70.3%，持續朝向節水減碳目標邁進。

	確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的以及現代的能源。	● 太陽光電系統 2025 年生產綠色能源達 617,471.36 度，減少碳排放量達 288.36 公噸。
	促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度。	● 以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，且以實質之營運成果回應利害關係人。 ● 提供相關申訴機制及管道，並可透過公司網路平台進行申訴。

利害關係人議合與溝通

利害關係人之鑑別與溝通是落實企業永續發展的基礎，台灣典範與各類利害關係人透過多元管道進行持續性的溝通，並有多項溝通成效與實績，我們用心傾聽利害關係人的聲音，將利害關係人的意見、需求與期許，納為營運決策之參考。

利害關係人鑑別

本公司藉由與各部門主管內部討論、納入外部專家意見，並參考同業，分析可能因本公司營運活動而受到正面影響及負面衝擊之利害關係人群體，並採用 AA1000 SES 利害關係人參與標準 (Stakeholder Engagement Standards) 進行評分與排序，鑑別出主要利害關係人，包含股東與其他投資人、供應商/承攬商、客戶、員工、政府機關及學研機構共六項利害關係人。



利害關係人溝通

本公司注重利害關係人權益，為瞭解各利害關係人對於公司永續議題的關注程度，建立了多元且系統化的利害關係人溝通平台，除了實體的董事長信箱可供員工反應問題，尚包括公司網站所設立的「投資人聯絡窗口」等。


利害關係人專區 http://www.ticp.com.tw/%E5%88%A9%E5%AE%B3%E9%97%9C%E4%BF%82%E4%BA%BA1

下表為本公司對利害關係人之溝通管道與成效：

利害關係人	優先關注議題	利害關係人對本公司的意義	溝通管道	頻率	2025 年溝通成效
 員工	● 公司治理與風險管理 ● 職業安全與健康 ● 友善職場	員工是台灣典範永續經營的砥柱，亦是持續成長的驅動力。	員工面談	不定期	● 依員工個人工作所需、績效評核結果與職涯發展需要，規劃個人發展計畫書，2025 年共計規劃 213 份。 ● 定期舉辦勞資溝通會議，2025 年共計 4 場。 ● 定期員工面談，2025 年共計 46 名。
			通訊軟體公開帳號	不定期	
			安全衛生委員會會議	每季 1 次	
			福利委員會會議	每季 1 次	
			勞資會議	每季 1 次	

 股東及投資人	● 公司治理與風險管理 ● 誠信經營及法規遵循	本公司重視股東及投資人權益，期望能持續精進經營績效、公司治理及永續發展。	年度股東大會	每年 1 次	● 2025 年舉辦股東會 1 次。 ● 2025 年舉辦法說會 1 次。 ● 於公開觀測站發布重大訊息 20 則以上。
			法人說明會	每年 1 次	
			實體或線上會議	不定期	
			電子郵件	不定期	
			公司年報	每年 1 次	
			公開網站及公司官網 更新資訊	不定期	
 政府機關	● 誠信經營及法規遵循 ● 能源與溫室氣體管理 ● 廢棄物管理 ● 水資源管理	政府機關不僅能協助本公司招募適合之人才，公司營運亦須符合政府法規及政策規範。	就服員電話聯繫	不定期	● 透過就業服務站「青年就業領航」進行媒合，2025 年共計成功 1 件。 ● 2025 年共參加政府舉辦之職安衛健康層面及環境層面教育訓練 38 次。 ● 2025 年政府單位稽核輔導次數合計 5 次。
			就業博覽會	每年 1 次	
			政府單位教育訓練	不定期	
			政府單位至公司實際稽核與輔導	不定期	
 客戶	● 創新研發 ● 產品健康與安全	公司生存及獲利與否的關鍵皆為客戶提供的營收。	電子信箱	不定期	● 客戶滿意度調查以公司前 10 大客戶為調查對象，
			實際拜訪	不定期	
			通訊軟體及平台	不定期	

			客戶滿意度調查表	每半年 1 次	2025 年已完成上下半年共 2 次調查。
 供應商/承攬商	供應鏈管理	供應商是本公司重要合作夥伴，透過互信合作及供應商管理制度，實踐永續經營，攜手共建永續價值。	問卷調查	不定期	● 2025 年供應商評比合計 25 家。 ● 供應商品質系統製程稽核問卷 2025 年共實施發放 25 家，結果為合格。 ● 供應商品質系統製程實地稽核 2 家，結果為合格。
			電子信箱	不定期	
			品質及交期評估	每月 1 次	
			年度評估及稽核	每年 1 次	
			相互拜訪會議	不定期	
 學研機構	● 誠信經營及法規遵循 ● 創新研發 ● 職業安全與健康	協助本公司招募適合及符合公司需求之人才。	就業博覽會	每年 1 次	● 本公司與樹德家商於 2025 年進行產學合作，共計媒合成功 33 名學生。
			實體會議	不定期	
			電話聯繫	不定期	
			實體拜訪	不定期	

重大主題鑑別與分析

為使永續報告書揭露之資訊能更貼近利害關係人之期望，並符合國際永續發展趨勢，台灣典範之永續報告書參考永續會計準則委員會（SASB）編製標準中半導體業揭露指標及參考同業之永續作為，並於編製永續報告書過程中導入重大性分析，同時透過各部門代表及高階主管會同專家學者，共同討論鑑別利害關係人所關注與對公司永續經營有重大影響之經濟、環境和人群（含人權）的主題，作為報告書資訊揭露的參考基礎。

本公司依循 GRI Standards (2021) 主題重大性鑑別流程，包含「了解組織脈絡」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」五大步驟，建立永續議題重大性分析架構。2025 年經內部主管檢視與確認 2024 年重大主題後，針對部分重大主題進行更名、合併，並新增一項重大主題，詳細請見「2024-2025 年重大主題清單比較」表格。

1.了解組織脈絡與蒐集永續議題	為了解組織脈絡與蒐集永續議題，本公司參考包含全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative,GRI）所出版的 GRI 準則（GRI Standards）之主題準則、永續會計準則（SASB）、聯合國永續發展目標（SDGs）等，共彙整成 19 個永續議題，包含經濟面（含公司治理面）、環境面及社會（含人權）面等三大永續面向。	3 大永續面向 19 個永續議題
2.鑑別實際與潛在衝擊	由外部 ESG 專家依本公司於該議題對經濟、環境、社會之實際或潛在的負面衝擊與正面影響評分。	10 個重大主題
3.評估衝擊顯著性	2024 年彙整利害關係人所填答的問卷結果，計算出各項永續議題的得分平均數（0 分為最不關注、5 分為最受關注），另外加入 z 值。z 值的作用在於評估一個議題的重要性是否顯著高於或低於其他議題，從而讓我們能以數據為基礎進行分析。當一個議題的 z 值高於特定範圍時，它代表該議題的重要性在整體數據中偏高，是需要優先關注的部分；反之，若低於範圍，則可能是次要的議題，評估矩陣圖請見	

	2024 年永續報告書《重大主題鑑別與分析》章節。	
4.檢驗與確認重大主題	綜合上述分析結果，並通過內部主管會議討論後決定出 10 個重大主題以作為本報告書之優先報導順序。	
5.定義重大主題邊界	經分析後之重大主題以價值鏈作為邊界分析要素，本公司未來將持續加強管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。	以價值鏈作為邊界分析要素

重大主題鑑別結果

重大主題鑑別過程考量整體外在經濟、環境與社會之需求，並針對國際永續倡議相關機構及潛在投資人對於企業永續主題之要求與關注，經公司同仁與主管共同討論確認，將「氣候變遷調適管理」、「能源與溫室氣體管理」、「廢棄物管理」、「水資源管理」、「職業健康與安全」、「產品健康與安全」、「公司治理與誠信經營」、「供應鏈管理」、「創新與開發」、「客戶關係管理」10 項作為本公司 2025 年之重大永續主題，並列為持續關注與推動之項目，以及未來永續報告書揭露之依據。

2024-2025 年重大主題清單比較

為回應外部環境變化、利害關係人期待，以及永續管理標準日趨嚴格的趨勢，本公司於 2025 年針對重大主題進行全面性檢視與調整，並進行 2024 年及 2025 年重大主題變動說明：

	2025 年重大主題	2024 年重大主題	變動說明
環境面	氣候變遷調適管理	氣候變遷因素	由「氣候變遷因素」更名為「氣候變遷調適管理」，著重於因應氣候變遷而採取之管理與行動。
	能源與溫室氣體管理	能源與溫室氣體管理	—
	廢棄物管理	廢棄物管理	—
	水資源管理	水資源管理	—
社會面	職業健康與安全	職業健康與安全	—
	產品健康與安全	永續經營產品創新與開發-產品健康與安全	由「永續經營產品創新與開發-產品健康與安全」更名為「產品健康與安全」。

治理面	公司治理與誠信經營	公司治理與風險管理	將「公司治理與風險管理」與「誠信經營及法規遵循」合併為「公司治理與誠信經營」。
		誠信經營及法規遵循	
	供應鏈管理	供應鏈管理	—
	創新與開發	永續經營產品創新與開發	由「永續經營產品創新與開發-創新研發」更名為「創新與開發」。
	客戶關係管理	—	新增此重大主題，展現對於客戶關係之管理與重視。

台灣典範以營運核心為基礎，積極探索可實現的永續挑戰與機會。為確保公司的永續發展策略符合各方期待，我們持續評估利害關係人的需求與期望，並據此確立 2025 年的永續發展方向。

2025 年重大主題列表

2025 年永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「關於台灣典範」、「永續營運」、「創新價值」、「環境保護」及「友善職場」等五大章節，說明對公司治理、產品品質、環境、社會參與及人力發展等議題之積極式管理。台灣典範未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於永續報告書中。

面向	重大主題	GRI	衝擊說明	價值鏈			對應章節
				上游	台灣典範	下游	
治理	公司治理與誠信經營	GRI 205 反貪腐 GRI 206 反競爭行為 GRI 207 稅務	正面：董事均有豐富領導、決策、危機處理公司治理所需之能力及財務、科技、電腦領域等專業背景，可給予公司在維護經營的同時提出良好之建議。 負面：守法是企業經營的最低底線，若違反相關法規，可能對公司產生商譽的損害，甚至面臨停業或中斷生產之風險，影響公司永續經營。	●	●	●	誠信經營 法規遵循

面向	重大主題	GRI	衝擊說明	價值鏈			對應 章節
				上游	台灣 典範	下游	
	供應鏈管理	GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	正面：督促供應商善盡責任，避免價值鏈中發生侵害人權的事件。 負面：若無做好供應商管理，如供應商發生不法事件而遭主管機關懲處，本公司可能須負連帶責任，將對公司財務造成莫大影響。	●	●	●	綠色 供應鏈
	創新與開發	自訂主題	正面：透過新型封裝技術的研究與開發，組織有能力提供客戶多樣的產品類型，可選擇性價比佳的封裝代工，創造更多營收。協助科技產品迭代升級，促進民眾生活便利性。 負面：高研發投入若未達預期成果，恐造成資源浪費，並對公司財務造成壓力。	●	●	●	財務 績效
社會	職業健康與安全	GRI 403 職業安全衛生	正面：健康與安全措施能減少工傷，保障員工，提升職場滿意度與幸福感，減少離職率進而提昇工作效率。 負面：職災頻發可能導致人力損失或生產中斷與增加額外成本及影響公司形象。		●		工作 環境 安全
	產品健康與安全	GRI 416 顧客健康與安全 GRI 417 行銷與標示	正面：全廠物料全面禁用有害物質，以符合 RoHS、REACH 等國際環保法規要求。透過高效的服務與高品質產品，深獲客戶肯定，進而有助於拓展訂單來源。此舉不僅促進產業良性競爭，也有效降低劣質產品流入市場的風險。 負面：市場對於永續產品的要求，可能使企業無法滿足市場。	●	●	●	產品 責任

面向	重大主題	GRI	衝擊說明	價值鏈			對應 章節
				上游	台灣 典範	下游	
	客戶關係 管理	GRI 418 客戶隱私	正面：透過客戶關係管理機制，強化與客戶之長期合作關係，並藉由即時溝通與技術協同開發，提升產品品質與服務效率，促進整體產業價值鏈之正向發展。 負面：若未妥善管理客戶關係，如過度集中於少數客戶、未能即時回應客戶需求或發生資訊安全事件，可能導致客戶流失、商譽受損或機密外洩風險，進而對公司營運穩定性及財務表現造成不利影響。		●	●	客戶 關係 經營
環境	氣候變遷 調適管理	GRI 201-2 氣候變遷所 產生的財務 影響及其它 風險與機會	正面：強化韌性可因應極端氣候事件，掌握綠色轉型商機減少溫室氣體排放，有助於緩解氣候變遷，保護生態環境。 負面：未能有效應對氣候變遷，可能影響公司聲譽和品牌形象。	●	●	●	氣候 變遷 管理
	能源與溫 室氣體管 理	GRI302 能 源 GRI305 排 放	正面：投資可再生能源和節能技術可降低長期運營成本，並提升企業競爭力，落實能源管理可有效降低營運活動中二氧化碳等溫室氣體之產生。 負面：高碳排環境下，企業將面臨日益嚴格的監管要求與國際客戶的減碳期待。轉型初期所需的設備投資與流程調整，可能導致短期財務壓力增加。此外，再生能源設置條例、碳費等相關政策上路，亦可能推升整體營運成本，對企業經營構成挑戰。	●	●		氣候 變遷 管理 能源 使用

面向	重大主題	GRI	衝擊說明	價值鏈			對應 章節
				上游	台灣 典範	下游	
	廢棄物管理	GRI 306 廢棄物	正面：藉由進行減廢行動，降低碳排放量，進而減輕環境負荷。 負面：廢棄物若處置不當，除了可能面臨鉅額罰款、民刑事責任、影響周邊環境及動植物的生存環境外，更會造成公司形象嚴重受損，連帶影響社會觀感，甚至遭客戶轉單，對公司之營運影響甚鉅。		●		廢棄物管理
	水資源管理	GRI 303 水與放流水	正面：進行水資源管理並提升水資源之循環再利用，可減少相關費用支出，並降低資源浪費。 負面：高耗水製程易受水資源短缺影響，造成停工風險。	●	●		水資源管理

一、關於台灣典範

1.1 公司概況

台灣典範半導體公司成立於西元 1998 年，並於 1999 年正式啟用高雄加工出口區廠房，並於 2005 年 12 月掛牌上櫃，主要為提供專業半導體 IC 封裝及測試。本公司致力於光學及超薄 IC 封裝之發展，以創新、研發與永續經營做為企業核心目標，藉由產品區隔策略避開國際大廠之低價競爭，努力開拓光電、超微型等利基型產品市場，希冀能成為台灣半導體業的後起之秀。

本公司秉持卓越的製造水準與快速的回應能力作為競爭優勢，並結合全球運籌管理，進一步成為客戶的全球發貨中心。透過專業分工與完整的服務，使客戶能全心投注本業，台灣典範以成為客戶的最佳策略夥伴自詡，期許台灣典範能與客戶共創雙贏。

在企業社會責任層面，台灣典範本著勞資一體、服務客戶的精神，逐步朝「customer's virtual factory」目標邁進，更以品質優良、服務用心、技術創新為核心強項，與員工建立良好關係以達成企業永續之願景，更曾榮獲「加工出口區勞資關係優良事業單位」之殊榮。



公司基本資訊

公司名稱	台灣典範半導體股份有限公司
成立日期	1998 年 7 月 14 日
市場別	上櫃
上櫃日期	2005 年 12 月 16 日
股票代碼	3372
產業別	半導體業

主要經營業務	IC 封裝及測試
董事長	束崇萬
總經理	曾忠鶴
員工人數	455
總部地址	高雄市前鎮區南二路一號
實收資本額	1,753,240 仟元

股東會

台灣典範遵循公司治理之精神並參考相關規定進行制度修正，包含股東會議案均採逐案票決、官網設立投資人服務專區，將最新訊息（如：股東會資料、股利資訊、財報等）即時揭露，以落實股東權益之維護。另為維繫雙向溝通管道，已設有投資人專區，並設有相關部門聯繫資訊供股東及投資人表示意見。持股比例占前十名之股東請見年報第 43 頁。

公協會組織

為與各企業交流資源管理經驗與知識，提升企業競爭力，並掌握最新產業趨勢，本公司參與「台灣科技產業園區電機電子工業同業公會」與「社團法人高雄市企業人事代表協會」等公協會組織，以增加企業技術交流，共同促進產業發展。

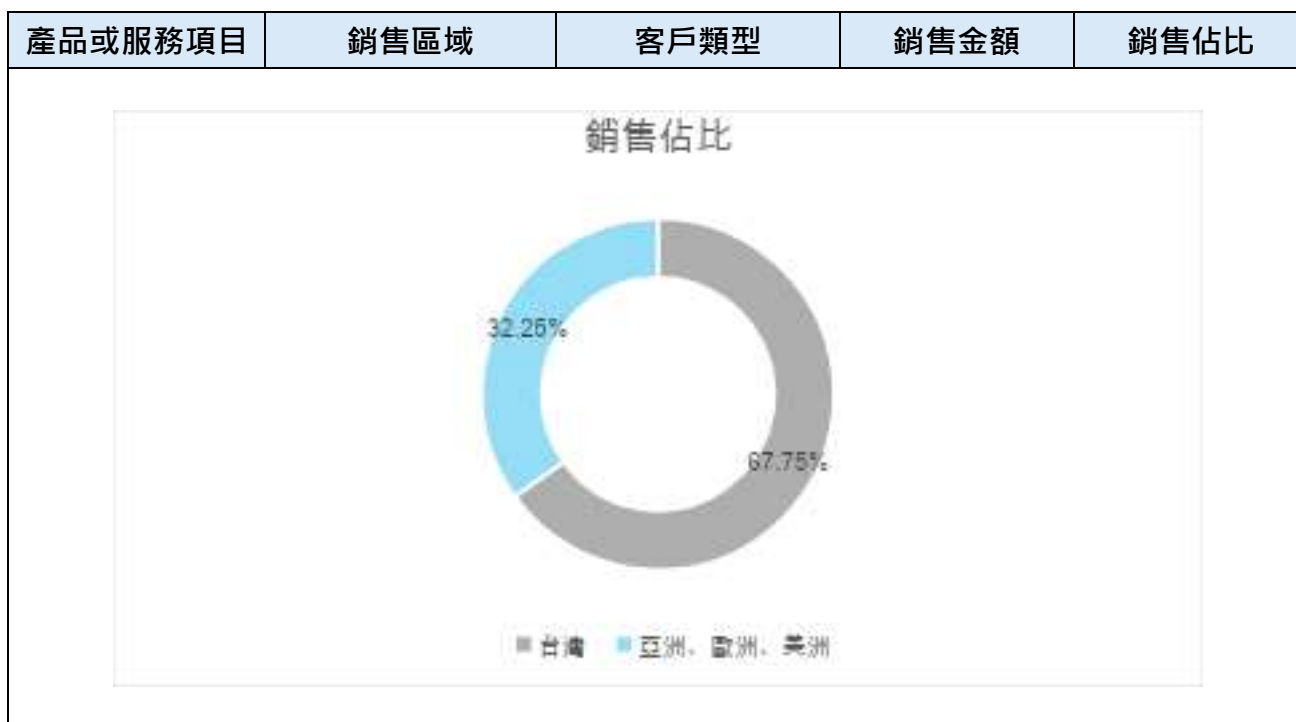
產業公協會組織	會員資格
台灣科技產業園區電機電子工業同業公會	會員
社團法人高雄市企業人事代表協會	會員

營業項目

台灣典範之經營團隊皆有豐富半導體相關產業經驗，主要提供 IC 封裝及測試生產服務，封裝多為成熟製程，如塑料方形扁平（QFP）封裝、小型（SOP）封裝、薄型平面無引腳（QFN）封裝等型式，另有 IC 基板（Substrate base）產品，如球柵陣列（BGA）封裝、平面網格陣列（LGA）封裝、記憶卡（Mirco SD card）等。

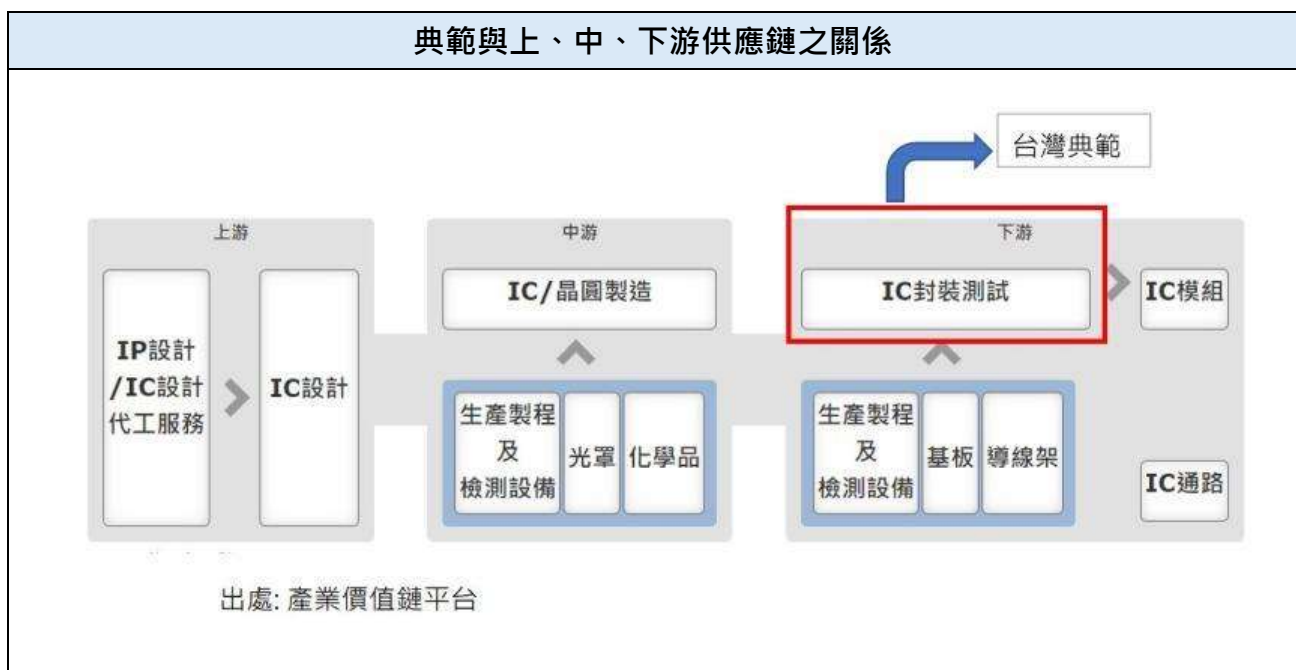
且先進製程部分目前正在導入覆晶封裝（flip chip），服務與銷售地區遍布亞洲、歐洲及美洲地區。本公司主要產品為半導體相關之封裝及測試，高達 96.53%，並以台灣當地銷售為主，佔 67.75%。

產品或服務項目	銷售區域	客戶類型	銷售金額	銷售佔比
IC 封裝與測試	台灣	IC 設計公司	744,638	67.75%
	亞洲、歐洲、美洲		354,434	32.25%



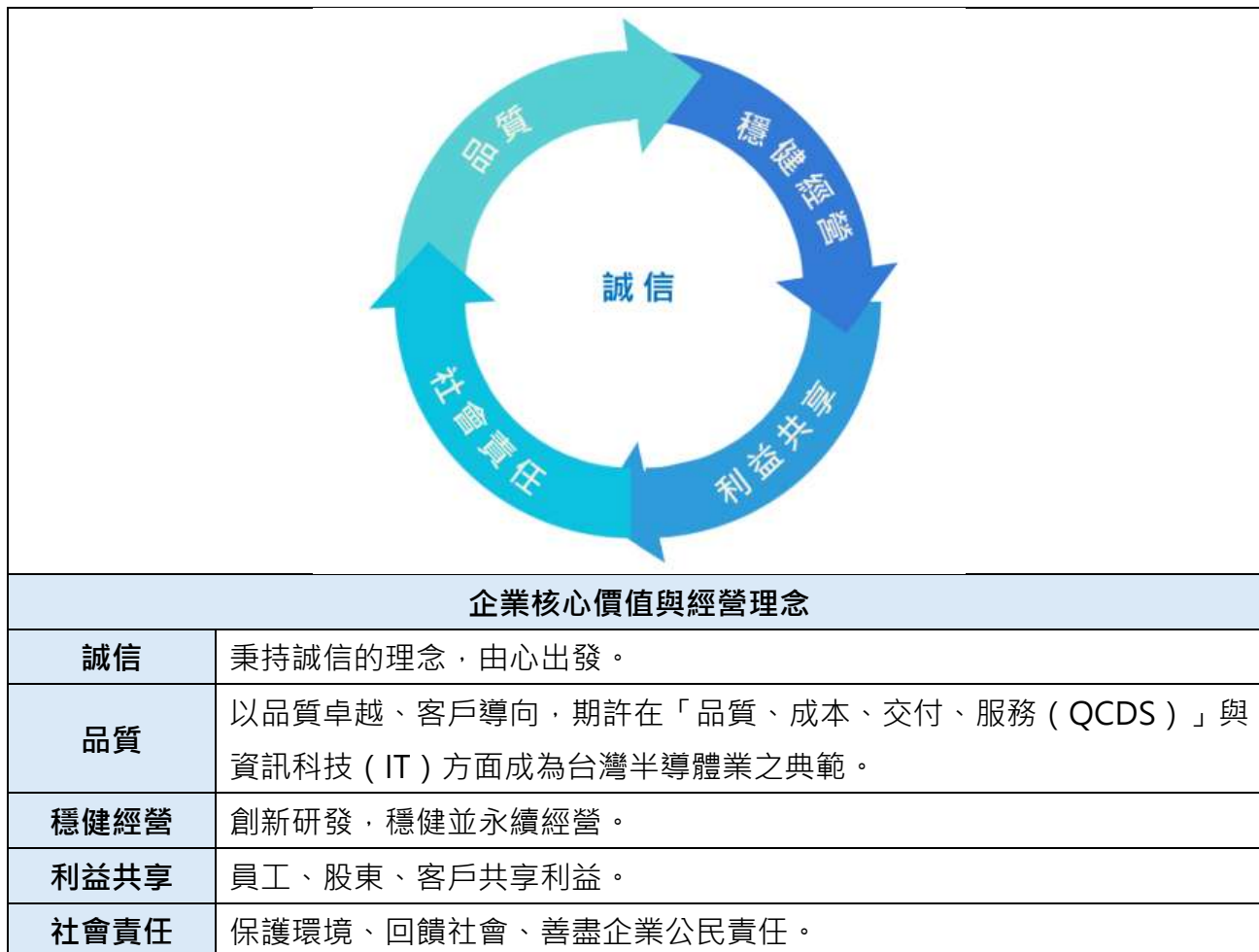
產業價值鏈

台灣 IC 產業已發展多年，建立出了完善的垂直分工體系，從 IC 設計、光罩製作、晶圓製造到封裝及測試等製成，由上游至下游實行專業垂直分工，除了提高生產效率、降低營運管理之困難，並可縮短生產週期，減少存貨與生產成本提升整體產業競爭力。本公司為產業價值鏈之下游廠商，替中游廠商之產品進行封裝與測試，處於產業價值鏈的最後一環。



1.2 使命與願景

台灣典範以「創新、研發、品質、永續經營」作為企業願景，並以成為台灣半導體業的典範為期許，致力成為「科技人的夢想，半導體業的標竿」。以誠信、品質、穩健經營、利益共享與社會責任作為本公司之企業核心價值與經營理念。



永續發展策略

本公司成立「永續發展委員會」，作為內部最高階的永續發展專責單位委員會，由董事兼任總經理、公司治理主管及廠長共同組成。負責推動環境保護、社會責任及經濟增長等各項永續發展議題。透過有效的資源管理與政策倡導，委員會致力於推動公司內部及外部利害關係人共同邁向更永續的未來。

永續發展委員會依據「永續發展委員會組織規程」與「永續發展實務守則」，經董事會核准，確立職權與責任，主要為負責管理、決議及監督公司營運相關之重大 ESG 議題治理策略、政策執行有效性及目標達成率，每年定期向董事會報告執行成果，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。

經董事會決議委任三名成員組成，並由董事會督導，且經各委員推舉董事兼總經理曾忠鶴擔任召集人，每年至少召開一次會議。委員會轄下依據功能與權責設立永續小組，負責統籌全公司企業社會責任與永續發展方向之策略與目標擬定，並彙整各項衝擊管理績效與改善措施，提報永續發展委員會審議。委員會將對相關內容進行評估並提出建議，以確保公司落實永續發展目標。永續小組亦負責永續報告書之編撰，提報董事會審核與發行，並定期檢視永續績效與目標達成進度。各項永續計畫由董事會負責監督，並引導各部門處理企業倫理相關議題，推動永續行動與流程改善。

未來，永續發展委員會將每年定期召開一次會議，並視重大議題需要不定期召開專案討論會議，並定期向董事會報告永續推動進程與成果。



永續發展委員會名單

委員姓名	職稱	專長
曾忠鶴	董事	經營管理與公司治理專長
陳仲景	廠長	公司治理專長
郭景玟	公司治理主管	公司治理專長

永續發展委員會 2025 年運作情形

除例行的 ESG 策略執行成果報告，當發生重大 ESG 事件時，例如重大申訴案件或嚴重的負面衝擊事件等，永續發展委員會應將相關部門調查結果及因應措施提報董事會討論。

2025 年永續發展委員會共召開 2 次會議，成員平均出席率為 100%，其中與董事會溝通重大事項有 1 件，重要決議如下：

日期	屆次	出席率	重要決議
2025/07/18	第 2 屆第 1 次	100%	113 年度永續報告書案。

永續報導管理

每年度由公司治理小組、社會公益小組及永續環境小組負責蒐集各領域之相關資料及績效數據，經永續資訊揭露小組進行初步檢核與彙整後，由永續發展委員會統籌提報董事會審閱及監督，以確保永續資訊揭露之完整性及正確性。本年度已完成永續資訊蒐集、檢核及彙整作業，並依公司治理程序提報董事會審閱，報告內容涵蓋永續發展政策、重大永續議題及推動成果等事項。

1.3 財務績效

營運績效

本公司 2025 年總營收為 1,099,072 仟元，較 2024 年營收 904,163 仟元增加約 194,909 仟元(21.56%)，2025 年稅後淨損 213,689 仟元，每股盈餘為-1.22 元。雖營收成長 21.56%，稅後淨利仍受不利因素影響，導致出現虧損。主要原因包括近幾年整體產業景氣不佳、原物料價格上漲、人力短缺及同業競爭加劇、電費漲價幅度大，皆造成公司業務運營的壓力。此外，2025 年獲政府補助款項 1.2 仟元。

項目/年度	2023 年	2024 年	2025 年
營業收入	861,693	904,163	1,099,072
營業外收支	20,417	56,168	1,660
生產的直接經濟價值(A)	882,110	960,331	1,100,732
營業成本(成本+費用)-(薪資與福利)	757,178	817,377	952,308
員工薪資與福利支出(用人費用)	301,073	327,357	360,951
支付出資人(股東股利+利息費用)	851	826	808
支付政府的款項(包括稅款及罰金)	0	155	344
社會投資	0	0	10
分配的直接經濟價值(B)	1,059,102	1,145,715	1,314,421
留存的經濟價值(A-B)	(176,992)	(185,384)	(213,689)
註：單位為新台幣仟元（除特別註明外）。			

政府補助項目	補助單位	補助依據	金額(新臺幣仟元)
購買節能電器退還減徵貨物稅	財政部	購買節能電器退還減徵貨物稅辦法	1.2

註：本公司未有任何政府持股。

二、永續營運

重大主題：公司治理與誠信經營	
重大原因	台灣典範積極維護股東權益，近年來積極投入公司治理機制的強化與改善，並致力於法令遵循及董事會各項職能之提升。未來將持續完善公司治理的架構，以提升並健全公司之經營體質。
影響與衝擊	● 正面/實際：透過完善的誠信管理制度與內部控管機制，可有效降低舞弊、貪腐及違法風險，強化公司治理效能與營運穩定性。 ● 負面/潛在：若未能落實公司治理與誠信經營，可能導致內部管理失序、舞弊或貪腐事件發生，進而造成財務損失、法規裁罰及商譽受損，降低客戶、投資人及合作夥伴對公司的信任。
政策 / 策略	● 訂定「公司治理實務守則」以善盡公司治理職責，建立良好之公司治理制度，並定期審核企業經營績效和討論重要策略議題，包含經濟、環境、社會面向所涵蓋之衝擊、風險與機會等，保障各方利害關係人權益。 ● 依據各單位工作職掌及範疇，制訂及編修公司「誠信經營守則」，並舉辦誠信經營相關宣導及教育訓練等，確保誠信經營守則之落實。 ● 積極參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。
預防或補救措施	● 建立相關檢舉管道及獎懲制度。 ● 未來將定期報告董事會，評估相關制度是否有效運作。 ● 誠信政策之宣導及推動。
目標與標的	● 短期目標 (2026 年)：完善誠信經營制度與宣導機制，推動全體員工完成誠信承諾書簽署，簽署率達 100%，以強化組織誠信文化之落實。 ● 中期目標 (2027 年至 2029 年)：強化內部監控與檢舉制度與持續提升公司治理評鑑排名。 ● 長期目標 (2030 年以上)：建立防弊文化與持續落實透明政策。
管理評量機制	● 落實董事會績效評估辦法，討論如何持續強化績效、追蹤檢討目標達成情況，每年定期執行績效評估。 ● 要求所有供應商在往來前須先提供「供應商道德承諾書」，以及與客戶往來前依公司政策簽訂保密協定，若涉及不誠信行為，得隨時終止、停止或解除因違反本承諾書所有相關之合約及交易。

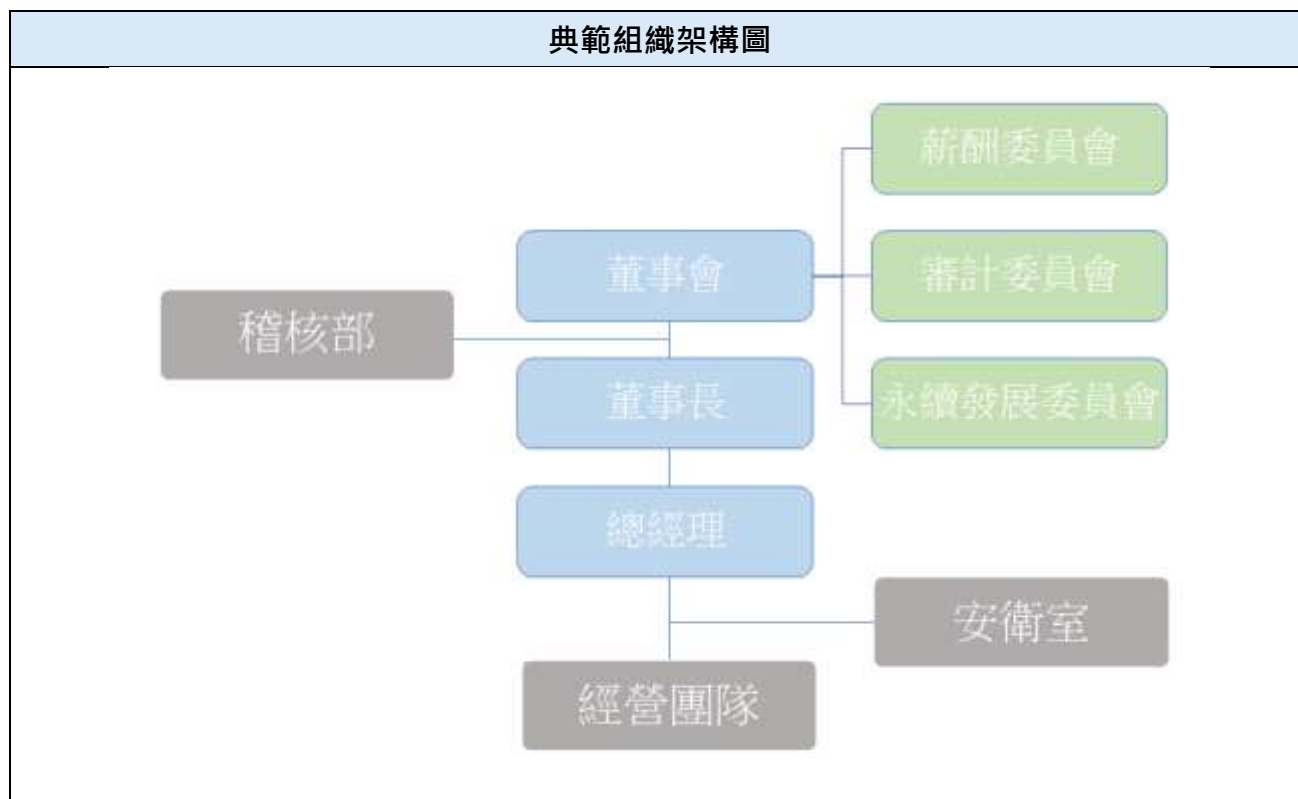
重大主題：公司治理與誠信經營	
	● 由稽核單位定期評估內控制度之有效性，並彙整年度稽核報告，協助董事會檢視公司內部相關法規的適法性與執行狀況，再進行相關制度之調整。
績效與調整	● 為建立良好採購制度，本公司在每筆採購單上註明須遵循「供應商道德承諾書」，並透過郵件、供應商拜訪等方式持續宣導誠信經營精神。目前所有合作供應商簽署完成率達 100%，確保採購行為公平、透明、忠實執行。 ● 所有員工均須簽署「聘僱合約」與「員工承諾書」。「員工承諾書」須於到職當日簽署，並於簽署時承諾遵守保密義務，亦遵守公司工作守則、道德誠信、利益迴避、饋贈與業務款代等情事之規範，2025 年新進員工「員工承諾書」簽署率達 100%。 ● 所有董事、經理人均須簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，承諾遵守相關法令與公司誠信經營守則，以公平、誠實、守信、廉潔、透明為原則從事商業活動，確保所有業務活動符合最高道德標準與法律規範。2025 年簽署人數共 48 人，簽署率達 100%。 ● 針對現任董事、經理人及受僱人辦理誠信經營教育宣導，共計 42 人次，課程時數 1 小時，內容包括誠信經營守則，藉此強化全體人員對誠信經營理念之認同與實踐。 ● 每月寄發內部人股權申報通知信，並定期宣導公司內部人不得於年度財務報告公告前 30 日，和每季財務報告公告前 15 日之封閉期間交易其股票。

2.1 治理架構

組織結構

董事會作為公司最高治理單位，首要責任為監督公司守法、財務透明、無貪污與即時揭露重要訊息。董事會之第二責任為評量經營團隊績效及任免經理人，本公司之經營階層與董事會間維持著順暢良好的溝通，致力於執行董事會指示與公司業務營運，為股東創造最高利益。董事會之第三責任為決議重要事項，如資本支出、轉投資、股利等。為有效落實上述責任，透過設立「薪酬委員會」、「審計委員會」、「永續發展委員會」與「稽核部」以監督公司之薪酬制度、財務狀況與相關事務，並建立完善的公司治理制度。

為推動公司永續發展，降低企業營運風險並響應國際趨勢，本公司成立「永續發展委員會」，做為推動永續治理決策之核心，並由總經理擔任召集人，負責核准 ESG 年度計畫與督導 ESG 執行成效，每半年向永續委員會和董事會報告。委員會各工作小組則透過定期小組會議及會報，檢討及報告各項議題對公司之影響與對應方式，以推動公司達成永續發展目標之願景。



董事會成員及多元化

公司之最高治理單位為董事會，由股東會選舉產生。董事會注重高效率、透明度、多元化及專業性，並為強化公司治理，董事會成員均具備營運判斷能力、會計與財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識能力、國際市場能力、領導能力和決策能力等執行業務的專業能力，以避免決策盲點。

本公司第十屆之董事會成員於 2025 年 6 月時由股東會依據公司章程之「董事選任程序」選出，董事之選任採候選人提名制，透過公平、公正、公開之董事選任程序，並考量專業背景、產業經歷等，應普遍具備執行職務所必需之知識、技能與素養。共 7 位董事，其中 3 位為獨立董事，佔比達 43%，1 位具員工身分之董事，占比 14%，以及 1 位女性獨立董事，占比 14%。另年齡分佈為 1 位董事位於 71 歲以上、3 位董事位於 61~70 歲、3 位董事位於 60 歲以下，並遵從相關法規對於獨立董事的獨立性進行判斷及評估。期望藉由傑出的業界專業知識，導入外部利害關係人觀點，以提升經營品質。另外為了公司的經營發展與實務運作之需要，有 1 位董事擔任本公司經理人。

個別成員之詳細資料（例如性別、年齡、兼任本公司或其他公司職務等），請詳股東會年報第 2-6 頁。

運作情形

依據公司治理評鑑規範，本公司力求董事會成員須積極參與公司治理，2025 年董事會會議共計 5 次(改選前召開 2 次，改選後召開 3 次)，均達成出席率 100%之目標，會議記錄將被妥善保存，以便日後查詢。

此外，董事會秉持透明性原則，定期向股東報告業務發展，確保所有股東在重要決策上有表達意見的機會。

透過這樣的組織架構，本公司加強內部治理，提升決策效率，為股東創造持續價值，並確保公司的永續發展。

董事會教育訓練

為提升董事會成員職能，依據《上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點》及主管機關規範，每年安排董事成員定期進修各類課程，隨時注意國內外經濟、環境、及社會相關規範之發展，課程包含永續金融：永續金融暨氣候變遷高峰論壇、企業「溫室氣體盤查」內控管理實務解析、「金融友善、身心障礙者權利公約(CRPD)、防制職場性騷擾及職場霸凌」法律責任、川普 2.0 顛覆全球經濟秩序-衝擊與因應之道等時事議題，以加強董事會的領導和決策能力，並善盡忠實執行業務和管理責任。

2025 年 7 位董事總計進修時數 54 小時，平均每位董事進修時數超過 7 小時，董事會進修情形請參閱 2025 年股東會年報第 19 頁。

董事會績效評估

為落實公司治理及提升董事會功能與運作效率，台灣典範依據「董事會績效評估辦法」，每年進行一次全面評估，涵蓋集董事會、個別董事及功能性委員會活動相關資訊。評估方式包括「董事會績效考核自評問卷」、「董事成員自我考核自評問卷」、「審計委員會績效考核自評問卷」、及「薪資報酬委員會績效考核自評問卷」。

2025 年度董事會績效自評，評估結果並提送 2026 年第一次董事會報告，作為檢討及改進之依據。董事會績效自評整體平均分數為 99.9 分（滿分 100 分）；審計委員會以及薪資報酬委員會績效自評結果，各委員 100% 滿意各衡量項目。

評估週期	每年一次			
評估期間	2025 年 01 月 01 日至 2025 年 12 月 31 日			
評估範圍	整體董事會	個別董事成員	審計委員會	薪資報酬委員會
評估方式	董事成員自評	董事成員自評	審計委員會成員自評	薪資報酬委員會成員自評
評估內容	1. 對公司營運之參與程度 2. 提升董事會決策品質 3. 董事會組成與結構 4. 董事之選任及持續進修	1. 公司目標與任務之掌握 2. 董事職責認知 3. 對公司營運之參與程度 4. 內部關係經營與溝通	1. 對公司營運之參與程度 2. 審計委員會職責認知 3. 提升審計委員會決策品質 4. 審計委員會組成及成員選任	1. 對公司營運之參與程度 2. 薪資報酬委員會職責認知 3. 提升薪資報酬委員會決策品質 4. 薪資報酬委員會組成及成員選任

	5. 內部控制	5. 董事之專業及持續進修 6. 內部控制	5. 內部控制	
分數	99.9	100	100	100
結果	優良	優良	優良	優良

董事薪酬政策

台灣典範給付董事之酬金政策，係依據公司章程第 20 條及第 26 條規定，「全體董事之報酬授權董事會依董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值，並參酌國內外同業水準議定之，做為當年度董事之固定酬勞。」、「公司年度如有獲利，董事酬勞就當年度稅前利益扣除分配員工酬勞及董事酬勞前之利益提撥不高於百分之一。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。做為當年度董事之不固定酬勞。」

高階管理階層薪酬政策

為確保經理人之績效與公司策略的密切連結，本公司薪資報酬委員會每年訂定經理人酬金（包含薪資及獎金），薪資係參酌公司經營策略及獲利狀況，並考量經理人個人專業能力、職責範圍及市場競爭力等因素；獎金則考量個人績效評估結果、公司經營績效及未來風險之關連合理性等，惟若有重大風險事件足以影響公司商譽、內部管理失當、人員弊端等風險事件之發生，獎金將予以核減或不予發放。高階管理階層之退職制度與一般員工相同，皆依當地政府法規。

本公司經理人績效評估及薪資報酬制度，由薪資報酬委員會依相關規範審議後，提報董事會決議，作為經理人績效考核及薪資報酬給付之依據。經理人績效評估包含「成果考核」及「職能考核」，於年初進行目標設定，每季檢討經營績效，並每半年辦理績效評核。評核面向涵蓋獲利目標達成情形、組織決策及執行能力、幹部培育成效，以及永續發展及公司治理推動情形等，由薪資報酬委員會提出建議，提報董事會決議後執行。本公司並持續檢視經理人績效評估及薪資報酬制度之適切性，配合公司治理規範及營運需求適時檢討與精進，以強化薪資報酬制度與公司經營績效、風險管理及永續發展目標之連結。

利益迴避

本公司董事長無身兼高階管理階層職位，且本公司董事會議事規範及功能性委員會的組織規程中，皆有利益迴避之規定。董事議案若涉及自身、配偶與二等親以內血親或董事具有

控制從屬關係之公司之利害關係時，應於當次董事會說明其利害關係，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權；相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議記錄。董事及經理人亦須完成年度關係人交易聲明，於審計委員會報告結果。

本公司明確規定「獨立董事如有反對意見或保留意見，應於董事會議事錄載名」、「本公司或董事會不得妨礙、拒絕或規避獨立董事執行職務」及「獨立董事執行職務有必要時，得請求董事會指派相關人員或聘請專家協助辦理」，以確保獨立董事得善盡職責，有效增益董事會運作及公司經營績效。有關如何避免利益衝突之作法，請參閱 2025 年股東會年報第 12 頁。

功能性委員會

委員會名稱	職權	2025 年成效
審計委員會	職責協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信程度，為履行其職責，依其組織章程規定有權進行任何適當的審核與調查，並與公司內部稽核人員及簽證會計師皆有直接聯繫之管道；審計委員會也有權聘請及監督律師、會計師或其他顧問，以協助審計委員會執行職務。	2025 年審計委員會共開會 4 次，出席率達 100%
薪資報酬委員會	職責協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬，並有權聘請獨立顧問協助其評估執行長或經理人之薪酬。	2025 年薪酬委員會共開會 2 次，出席率達 100%

更多有關功能性委員會之組成、職權及相關決議之資訊，請詳 2025 年股東會年報第 13 -18 頁。

2.2 誠信經營

誠信經營

政策與規範

台灣典範秉持「清廉誠信」的企業文化精神，以「公平、公正、公開」作為公司最高指導原則，並依循「上市上櫃公司訂定道德行為準則」制定「誠信經營守則」、「董事及經理人道德行為準則」等人事管理制度，以禁止不誠信之行為，防止利益衝突及避免圖私利。亦規範員工在從事商業行為時應具備的倫理與責任，對於任何違反公司誠信政策者，秉持毋枉

毋縱的精神，採取適當的法律行動，為此設有誠信經營管理小組辦理相關事務。本公司目前尚未進行貪腐風險評估，未來將持續關注法規要求及營運環境變化，並視需要評估導入相關風險管理機制。

防範措施

本公司持續推動誠信經營文化，透過教育訓練、制度承諾及宣導活動，強化員工、管理階層及供應商對誠信經營政策之認知與落實。2025 年新進人員教育訓練課程涵蓋從業道德及誠信經營議題，課程主題為「誠信原則及保密義務」，共 108 人次參與，訓練時數 0.5 小時。

所有新進員工均須於到職當日簽署「聘僱合約」及「員工承諾書」，承諾遵守保密義務、工作守則、道德誠信、利益迴避及饋贈管理等規範，2025 年簽署率皆達 100%。此外，公司透過員工餐廳電視、公告欄等管道持續宣導誠信經營理念，並設置檢舉機制及保護措施，鼓勵員工反映不誠信行為。

在供應鏈管理方面，本公司要求合作供應商遵循「供應商道德承諾書」，並透過郵件及拜訪等方式進行宣導，截至 2025 年底簽署率達 100%。另於 2025 年辦理董事、經理人及受僱人誠信經營教育宣導，共 42 人次參與；全體董事及經理人均簽署「遵循誠信經營政策聲明書」，簽署率達 100%，展現落實誠信治理與廉潔經營之承諾。

2025 年，本公司未發生賄賂、貪瀆、洗錢、違反公司法、違反內線交易等違反商業道德的事件，持續維護公司良好的企業形象與社會責任。

檢舉管道

本公司訂有「公司檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法」，針對行賄及收賄、提供非法政治獻金、從事不公平競爭或壟斷行為者採取防範措施，並明定檢舉管道與處理程序，同時設置實體員工意見箱、檢舉電話(07-8158800 #8100)、電子信箱(staff@ticp.com.tw)作為陳述意見管道。

另為保障檢舉人免於因揭弊而遭受不利之處分，本公司設有吹哨機制，於相關辦法中明定不會因員工提出檢舉或申訴，而予以解雇、調職或其他不利處分。檢舉或申訴之行為人如非本公司員工，本公司亦提供應有之保護。2025 年內外部檢舉事件計 0 件。

檢舉處理流程



2.3 法規遵循

法規遵循

本公司對於重大違規事件定義係依照金管會「對有價證券上櫃公司之查證暨公開處理程序」之規定，其屬上櫃公司財務、業務、股東權益或證券價格具重大影響之情事，依內容簡要分為三類：其一為發生該等情事即應發布，如：董事長變動、公司遭檢調搜索等；其二為達到該金額或比例標準，如：取得或處分資產達 3 億元、單一事件罰緩金額累計達 100 萬元以上等；第三為特定事項但涉有重大性與否之判斷，如：公司或負責人涉有訴訟、嚴重減產或停工、簽訂重要契約、發生災難或罷工等對財務、業務或營運具重大影響之情事。

前述屬涉有重大性原則判斷者，公司須依決策或發生事件對其財務、業務、股東權益或證券價格之影響程度，據以評估重大性並判斷是否發布重大訊息，台灣典範於 2025 年無違反公司治理、環境保護、勞工權益、以及產品安全相關違規事件。

反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為

本公司致力維護公平競爭的市場環境，嚴格遵守相關反競爭法規與政策，不參與任何形式的反競爭行為，包括反托拉斯及壟斷行為。2025 年，本公司發生 0 件反競爭事件。本公司將持續強化監管與合規措施，確保業務運作的透明性與正當性。

稅務治理方針

本公司秉持誠信、透明及合規原則管理稅務事務，嚴格遵循公司法、證券交易法、商業會計法、所得稅法、營業稅法及其他相關稅務法規，據以制定稅務方針。公司依法申報及繳納各項稅賦，並遵循稅法立法精神，採取合法、透明且具商業實質之稅務安排，以落實企業公民責任及永續經營目標。

稅務管理業務由會計處負責執行，依內部控制制度及相關法規辦理各項稅務作業，並持續關注國內外稅務法規變動，評估其對公司營運之影響。在面對稅務法令適用具不確定性或灰色地帶時，公司主動向稅捐稽徵機關徵詢專業意見，以確保稅務處理之合規性與正確性，降低稅務風險。稅務資訊之揭露與確信，係以會計師查核簽證之財務報表及稅務報表為基礎。

與稅捐稽徵機關維持開放、誠實且透明之溝通關係，並於稅務議題上積極與主管機關交流，以確保稅務申報及繳納之合法性與適當性。公司定期透過財務報表、年報、股東會年報及官方網站等公開管道揭露稅務資訊，提升資訊透明度，回應投資人及其他利害關係人對稅務治理之關注，並藉由持續溝通與資訊揭露，維護企業誠信形象與社會信任。

如欲進一步瞭解所得稅相關資訊，請參閱公司網站查詢年報及財報：

年報、財報及官網連結		
2025 年年報	www.ticp.com.tw/zh-tw/投資人服務/股東服務/股東會	
月營收報告	www.ticp.com.tw/zh-tw/月營收報告	
公司官網 (股東會)	www.ticp.com.tw/zh-tw/投資人服務/股東服務/股東會	

人權管理

本公司為善盡社會公民責任，遵循「世界人權宣言」、「國際勞工公約」等相關國際人權公約所揭示之原則，致力改善勞工條件，提升勞工生活品質。也為確保勞動人權的落實與遵守「勞動基準法」和「性別平等工作法」等規定，秉持「尊重人權」與「用人適才」原則，

不定期檢視童工與未成年勞工、強迫勞動、性騷擾、不法歧視、工作機會平等與表達自由等各項議題的執行概況。

同時，安排全體員工參與相關人權政策的訓練以建構健康及安全的營運環境；本公司也嚴格要求供應商遵守行為準則，並施行定期稽核確認供應商符合性。2025 年共請 25 家合作之供應商填寫「TICP 企業社會責任問卷」，經查閱供應商回覆情況，皆無違反人權管理之情事發生。

人權管理執行方針	
1	在公司營運中融入經濟、社會、文化、公民、政治等各方面之權利發展。
2	提供安全、健康且零騷擾的工作環境。
3	杜絕因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素，而有差別待遇或任何形式之歧視，並確保工作機會均等。
4	嚴禁僱用童工或非法勞工，並嚴禁性騷擾行為。
5	提供員工安全且健康的工作環境，並符合各種環保法規，亦經由適當的管理及技術上的應用避免環境污染。
6	禁止強迫勞動。
7	保障原住民、婦女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢或邊緣化團體的勞動權利。
8	建立兩性平等職場，實施育嬰留職停薪制度，同時提供家庭照顧假、生理假、分娩假、陪產假等多元假別，並設有哺乳室供使用。
9	恪守各類僱用及勞動法規的薪資及工時規範。
10	按時給付公平且足額的生活工資，並以薪資單說明合法扣除額。
11	營造樂於溝通的環境，並建立開放型管理模式。
12	支持並協助員工維持身心健康及工作生活平衡。
13	提供包括匿名舉報方式在內等多元的開放式對話管道，讓供應商、商業夥伴及其他等利害關係人得以向本公司回饋意見或舉報疑似違規行為。
14	因應多變的情勢與利害關係人需求，定期檢視和評估相關風險、做法和影響。

禁止職場性騷擾宣導標語

禁止
職場性騷擾
NO Sexual harassment

如您遇有職場性騷擾情形，請向本單位申訴，保護自身權益

申訴單位

人力資源部

申訴專線

(07) 815-8800

分機 8491

電子信箱

staff@ticp.com.tw

~你我共同維護職場安全 打造友善平等職場環境~

尊重結社自由

為推行工作安全、防止意外事故、改善工作環境與維護員工健康，本公司成立「職業安全衛生委員會」，尊重員工於法律上所賦予之集會結社的自由與權利，致力於提供暢通的勞資溝通管道，包含勞資會議與年度員工訪談等，期望整合所有資源，戮力齊心，朝共同的目標邁進。2025 年共舉辦 4 次勞資會議，勞方與資方代表各佔 50%。

另外，本公司成立職工福利委員會，由員工選任委員自主管理福利金，並依員工需求訂定各項補助標準及辦理多樣化員工活動，2025 年員工全年職工福利金除用於各項補助之外，亦舉辦部門聚餐等各項活動。

2.4 風險管控

內控制度

本公司為持續強化公司治理，參照「上市上櫃公司治理實務守則」及「OECD 公司治理原則」訂定「台灣典範半導體股份有限公司治理實務守則」，除應遵守法令及章程之規定外，亦涵蓋保障股東權益、強化董事會職能、發揮監察人功能、尊重利害關係人權益、提升資訊透明度等原則。

台灣典範之內部控制制度係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」規定以判斷及評估內部控制制度之設計及執行有效性。亦設置直接隸屬於董事會之獨立與專職單位「稽核部」，協助推動公司治理之運作。

內部稽核實施細則中明訂內部稽核為協助董事會與經理人檢查和覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果與效率，並適時提供改進建議，確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。其範圍涵蓋公司所有單位及子公司各項營運活動及控制作業，2025 年內部稽核並未發現重大內控缺失。

風險管理

台灣典範已取得 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14001 環境管理系統等認證，並以此進行廠內風險管理及設定管理辦法。亦透過內部稽核及每年至少 1 次之內部管理審查會議，針對公司營運概況進行風險與機會評估，評估來源包含利害關係人建議、法令與市場趨勢及需求、營運過程中發生或發現之事件及風險，並將年度稽核計畫及企業永續議題作成年度稽核報告和報告事項案，報經董事會與審計委員會通過。

為完善公司營運，本公司建立經營計畫，對公司營運相關各個面向制定中期及長期計畫，並設置不同負責人及負責部門執行並追蹤進度。同時，透過 SWOT 分析表分析未來公司營運可能產生的風險，評估其對營運的衝擊性及發生的可能性，並將衝擊性與可能性交叉對比後之高風險項目作為公司高度關注的議題，進一步提出發生時的防範與處理措施。

本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策
環境	環境保護	1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化管理循環有效地降低地汙染的排放及對環境的衝擊。台灣典範已取得 ISO 9001 品質管理系統、IATF 16949 汽車業品質管理系統、ISO 45001 職業安全衛生管理系統、ISO 14001 環境管理系統等認證，後持續迄今。 2. 依據 ISO 14067 之內進行碳盤查，盤查邊界包含了原物料、製造等兩階段。從原料到製程處理過程所產生之碳排放量。 3. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵守各項環境法規之合規情形及各項作業流程稽查。皆以符合現行法規要求。

		4. 以提高廢棄物回收率、降低掩埋率為目標，通過多層次的管理策略，以最大限度地減少對環境的負面影響。 5. 強化用水效率管理、雨水回收與再利用設施，並評估營運據點水源風險。
社會	產品健康與安全	建立全廠禁用有害物質機制，符合 ROHS、REACH 等國際標準，強化品管制度。
社會	職業健康與安全	依職安衛管理系統進行日常運作，並透過定期稽核，對整體系統運作執行狀況進行檢查與矯正，以達到持續改善之目的。
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。
公司治理	強化董事職能，落實董事責任	1. 為使董事權益與了解法律責任，為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。 2. 為董事投保董事責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。

三、創新價值

3.1 創新研發

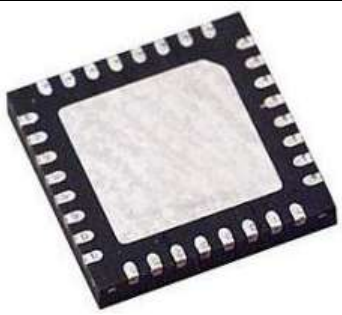
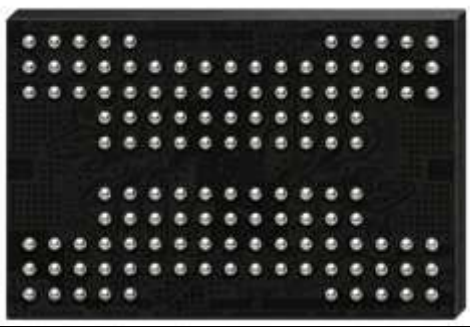
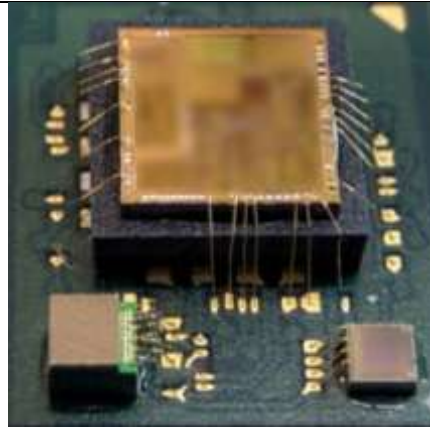
重大主題：創新與開發	
重大原因	持續的創新研發，是組織日益精進，促使企業永續發展的關鍵因素，期望透過不斷的精益求精，開發出符合市場需求之產品。
影響與衝擊	● 正面/實際：透過新型封裝技術的研究與開發，組織有能力提供客戶多樣的產品類型，可選擇性價比佳的封裝代工，創造更多營收。 ● 正面/潛在：協助科技產品迭代升級，促進民眾生活便利性。
政策 / 策略	● 開發新型態封裝技術，並於年初啟動會議時提出年度研發計畫。 ● 持續選用減碳材料以打造結合綠色產品及符合法規的新產品。
預防或補救措施	● 開發計畫奠基於廠內既有之成熟量產模式，並加入新型態封裝方式，有效縮短研發開發曲線，提供可信賴的開發進展。
目標與標的	● 短期目標（2026 年）：持續投入綠色產品之設計開發，並送樣以得到客戶認可，預期 2026 年得到客戶認可且可導入生產的綠色產品新案件數完成率可達 30%。 ● 中期目標（2027 年至 2029 年）：導入覆晶封裝（flip chip BGA）產品開發驗證，並擴大第三類半導體及覆晶封裝的新案開發件數。 ● 長期目標（2030 年以上）：持續優化綠色封裝產品組合，導入 AI 數位化管理以提升研發資源效率，並攜手價值鏈合作夥伴達成封裝材料碳中和，確保組織技術研發與國際環境治理目標全面接軌。
管理評量機制	● 於每週業務會議報告新型封裝技術開發成績及驗證進度。
績效與調整	● 2025 年得到客戶認可且可導入生產的綠色產品新案件導入量產完成率为 15%，未達 30%目標。主要原因為高不確定性客戶推廣案占比達 32%，影響研發資源配置效率；此外，設計審查標準不足，且結案後未有效追蹤客戶量產進度。未來將於開案階段導入 Gate 0 機會評估機制，避免低效案件投入研發；設計階段推動製程、設備及材料選擇標準化，並強化 DOE 驗證，以提升開發成功率；量產階段則建立案件轉化追蹤機制，定期更新客戶量產時程，並依實際貢獻效益調整資源投入，以提升案件量產轉化成效。 ● DPS 裸晶切割封裝服務成功導入 1 家新客戶

因應市場對人工智慧（AI）、高功率快充裝置、高速高效能運算及系統晶片模組需求，台灣典範致力於產品創新及設計與製程技術優化以滿足客戶和市場要求。不僅聚焦原料減量，

選用減碳材料、再生原料等綠色產品規劃評估，亦持續投入綠色產品之設計開發，並送樣以得到客戶認可。2025 年得到客戶認可且可導入生產的綠色產品新案件數完成率為 15%，預期 2026 年綠色產品新案件數完成率可達 30%。

本公司持續進行封測產品開發，如人工智慧 AI 學習晶片、第三代半導體化合物電源晶片、高速高效率記憶體裝置、高階系統級晶片含表面黏著技術模組（SMT Module）、覆晶（Flip Chip）製程技術、晶圓超薄化技術等封裝測試工作。截至 2025 年底，投入研發費用達 26,983 仟元，產品與技術開發成果及發展如下：

台灣典範開發成功之技術或產品	
新開發 產品	發展記憶卡（NAND Flash）大容量晶片高堆疊封裝及測試
	發展多晶片多功能的 MEMS 模組封裝
	發展第三代半導體氮化鎵（GaN）電源晶片模組封裝及測試
	發展高階系統級晶片合封（SMT）模組製程
	發展覆晶球柵陣列高球數封裝（FCBGA）製程
	發展晶圓級尺寸（WLCSP）後製程封裝及測試
現有產 品	傳統封裝（SOP、SSOP、TSOP、TSSOP、QFP、LQFP、TQFP）及測試（CP、FT）
	薄型平面無引腳（DFN、QFN）封裝及測試（CP、FT）
	記憶卡（NAND Flash）多晶片堆疊封裝及測試
	記憶體（DRAM）晶片封裝
	車用晶片封裝及測試
	微機電系統（MEMS）感測晶片封裝
	透光型光學感測器（Light Sensor）封裝
	第二代半導體砷化鎵（GaAs）晶片模組封裝及測試
	電子標籤（RFID）封裝
	系統級（SiP）封裝
	平面網格陣列（LGA）封裝
	球柵陣列（BGA）封裝，超薄型（0.50mm）多晶片球柵陣列（xFBGA）封裝
	導線架承載表面黏著技術（SMT）封裝
	覆晶（Flip Chip）製程技術
	人工智慧（AI）晶片封裝
	裸晶切割封裝服務(DPS)

台灣典範開發成功之技術或產品	
	
記憶卡 (Micro-SD Memory Card)	傳統封裝 (LQFP)
	
薄型平面無引腳 (QFN) 封裝	球柵陣列 (BGA) 封裝
	
多晶片多功能的 MEMS 模組封裝	

3.2 產品責任

重大主題：產品健康與安全	
重大原因	強化產品健康與安全並符合客戶需要，是台灣典範成為「科技人的夢想，半導體的標竿」的必要條件，須提供適當資源維持品管系統之完整性，確保公司產品能滿足規章要求，以達成台灣典範公司及客戶雙贏之最佳平衡。
影響與衝擊	- 正面/實際：高效服務及高品質產品獲客戶青睞，有助於進一步取得更多訂單。 - 正面/潛在：促進產業良性競爭，降低它牌劣質產品進入市場的機會。

重大主題：產品健康與安全	
政策 / 策略	● 以本公司之「TICP 品質政策」為主要指標，致力於半導體產品之創新研發，並以客戶為導向，發展品質卓越之產品。 ● 以 Q.C.D.S (品質、成本、交付、服務) 四大指標進行供應商篩選及管理，以期能成為台灣半導體界之典範。
預防或補救措施	● 透過分析手法設定「管制點」，並預先設定失效模式與影響分析 (FMEA) 機制以降低異常風險。 ● 利用每日、每週及每月進行的品質會議進行持續改善流程 (CIP) 之檢討，完成異常改善措施制定。
目標與標的	● 短期目標 (2026 年)：100%保證 ISO 9001 品質管理系統及 IATF 16949 汽車業品質管理系統證書有效性，及符合害性物質限制指令 RoHS、歐盟 REACH 高度關切物質等規範。 ● 中期目標 (2027 年至 2029 年)：100%滿足客戶要求符合國際標準。 ● 長期目標 (2030 年以上)：100%滿足客戶要求符合國際標準。
管理評量機制	● 每年隨機抽取成品送第三方檢測。 ● 定期實施製程稽核。 ● 每年進行年度環境管理物質內部稽核，2025 共 1 次。 ● 每月進行 KPI 指標會議。 ● 每年完成 ISO 9001 品質管理系統及 IATF 16949 汽車業品質管理系統第三方驗證。 ● 為滿足客戶要求 提供「不使用衝突礦產說明書」，並以「衝突礦產調查表」(包含衝突礦產報告模板 CMRT 及擴展礦產報告模板 EMRT) 進行責任礦產調查。 ● 透過內部稽核確認執行及落實程度。
績效與調整	● 100%全年無任何使用危害物質之異常 ● 100%無任何因產品健康安全之索賠案例

品質保證

本公司透過品管處將公司內各部門之品質發展、品質維持及品質改進等努力加以整合，使生產製程皆能維持在最佳水準，並且產品生產過程中的每階段均納入良好且嚴密的管制系統，以生產出符合客戶需求的產品。目前每年隨機抽取成品送第三方檢測，100%確保不含鹵素等危害性物質及滿足 ROHS 規範要求。

此外，2025 年並無任何未遵循產品及服務資訊標示相關法規之情事發生，亦無發生違反行銷傳播相關法規的事件。

認證證書	
 Certificate IATF 16949 Certificate TW1510434 The management system of Taiwan IC Packaging Corporation IATF 16949:2016 Version 1 For the following Scope: Manufacturing of IC EXCLUSIONS: R & D Product Design This certification is valid from 22 May 2024 until 22 May 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Version no. 8. Current version issued 22 May 2024.	 Certificate TW1510434 The management system of Taiwan IC Packaging Corporation ISO 9001:2015 For the following Scope: Manufacturing of IC & its test This certificate is valid from 22 May 2024 until 22 May 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. Version 1. Issued since 22 May 2024. SGS, IAF, and other certification logos are visible at the bottom.
IATF 16949 汽車業品質管理系統	ISO 9001 品質管理系統

3.3 綠色供應鏈

重大主題：供應鏈管理	
重大原因	優良的產品與服務需要供應商堅實的支持，台灣典範以「台灣採購、台灣生產」為目標遴選供應商與合作夥伴，期望透過完善的供應商管理制度與其建立互信合作關係，共同善盡企業社會責任。
影響與衝擊	● 正面/實際：督促供應商善盡責任，避免價值鏈中發生侵害人權的事件。 ● 負面/潛在：若無做好供應商管理，如供應商發生不法事件而遭主管機關懲處，本公司可能須負連帶責任，將對公司財務造成莫大影響。
政策 / 策略	● 評選業界知名、具永續經營能力、配合環保政策、財務背景健全及願意遵從本公司需求的供應商，並定期檢視其供貨品質、交貨、價格及服務是否符合要求，以確保供貨穩定。 ● 請供應商填寫「TICP 企業社會責任問卷」，確保能符合商界社會責任倡議行為守則（BSCI）。 ● 請供應商簽署「環境物質保證書」，保證所有提供給本公司之產品符合以下之規定： ● 危害性物質限制指令（RoHS）：供應商選用之原物料須提供第三方測試報告。 ● 歐盟 REACH 高度關切物質（SVHC 209）：透過綠色供應鏈管理系統（GPM）進行監控，確保其符合國際標準。

重大主題：供應鏈管理	
	- 產品生產材質如因外包協力廠商的原因而需更動，須事先取得台灣典範品保及工程部門承認，確認核可後方可變更。 - 產品有使用衝突金屬時，應立即向台灣典範反映。 - 請供應商簽署「供應商道德承諾書」，避免因人為因素影響正常採購及雙方合作關係。 - 不得使用源自非法武裝掠奪之衝突礦產。 - 優先選擇通過相關管理系統認證的供應商。 - 與國內外供應商維持長期合作關係，共同落實企業社會責任，敦促自身及供應商達到法令要求。
預防或補救措施	- 藉由宣導及會議方式加強供應商對企業永續發展及商業道德守則的重視，與供應商討論關於品質、技術、交期、服務、成本、永續經營等各面向議題。 - 建立供應鏈中斷的風險控管機制及營運持續計畫，降低外部因素對台灣典範之風險衝擊。 - 積極建立備用廠商進入公司的合格供應鏈，降低斷料風險。
目標與標的	- 短期目標（2026 年）： 每筆採購單皆註明需遵循「供應商道德承諾書」，供應商道德承諾宣導達 100%，預計共 200 家供應商簽回採購單。 027 年至 2029 年）：全體供應商 100%簽署企業社會責任承諾書（或提供相關宣告文件）。 - 長期目標（2030 年以上）：參考責任商業聯盟行為準則（RBA）要求公司及供應商落實相關措施。。
管理評量機制	- 藉由對供應商定期評核管理，強化本公司之永續供應鏈。 - 依據本公司「供應商及外包商稽核程序」，針對關鍵材料的前五大供應商，每年實施 1 次問卷自評稽核及機動性之品質實地稽核。
績效與調整	每筆採購單皆註明需遵循「供應商道德承諾書」，供應商道德承諾宣導達 100%，共計 2,298 筆採購單。

為加強供應鏈永續管理及有效管理供應鏈風險，本公司要求供應商必須完全符合台灣環境、安全、衛生等相關法規，並依 ISO 45001 職業安全衛生管理系統對供應商進行勞工權益、健康與安全、環境、道德規範及管理體系等進行要求與規範，亦與供應商共同檢視經濟、環境及社會各面向的風險與績效並持續改善，同時藉由經驗分享以提升供應商永續績效，期許共同打造更好的半導體供應鏈。

本公司 2025 年之原物料供應商共計 93 家，多以在地採購為主，除發生問題可快速應變之外，亦可減少國際運輸之部分成本。然而雖國內供應商佔大宗，國外採購金額仍然較高，原因為部分材料如金線、銅線、IC 載板等國內無生產符合規格之材料，須由國外購入。

契約種類	採購地區	2023 年		2024 年		2025 年	
		家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例	家數	該項採購金額 佔總採購金額 比例
財物 (原物料)	國內	56	46%	56	41%	78	47%
	國外	22	54%	22	59%	15	53%
總計		78	100%	78	100%	93	100%

供應商遴選

台灣典範針對生產直接材料之供應商遴選標準，除了供應商須具備 ISO 9001 品質管理系統或 ISO 14001 環境管理系統證書外，亦須簽署「供應商道德承諾書」、「綠色產品禁用影響環境物質保證書」及「無衝突金屬宣告書」，並要求其須建立相關風險控管機制，確保當因外在因素（如：天災、疾病、全球重大事件等變化）導致產生斷料風險時，本公司可立即啟動緊急應變，並透過採購、品管、研發、工程等相關部門共同且快速擬定應變計畫。

截至 2025 年，共 334 家供應商皆已簽署「供應商道德承諾書」，佔比 100%，且 2025 年並無新增供應商。

新供應商之風險評估	
1	是否提供生產排程及交期，以確保產品供應不間斷。
2	是否具備生產應急計畫。
3	是否具備備援廠或外包廠。
4	是否能提供完整的品質管理體系。
5	是否具備設計和開發能力。

針對既有供應商，台灣典範要求供應商須符合國內環保、安全、衛生等相關法規要求，並規範其須設置有關勞工權益、健康與安全、環境、道德規範等相關制度。同時，透過「供應商/外包商品質系統製程稽核查檢表」及「TICP 企業社會責任問卷」進行評核之供應商共計 25 家，結果皆為 A 級；另實地稽核共 2 家，合格率为 100 %。

責任礦產採購

台灣典範參與責任礦產倡議組織合格冶煉廠認證暨工作會議並取得資訊，以提供供應商合格之採購來源，並協助其針對不符合項目進行相關調查與修正，確保合格冶煉廠轉換計畫落實。此外，還透過制定責任礦產採購政策，維持並達成鉭（Ta）、錫（Sn）、鎢（W）、金（Au）、鈷（Co）、雲母（Mica）、銅（Cu）、石墨（Graphite）、鋰（Li）、鎳（Ni），100%採購自合格冶煉廠的目標，避免使用來自欺壓勞工、武力脅迫、濫用童工、破壞生態等非法作業取得之衝突礦產。本公司作為 IC 封裝製造商，堅決反對任何形式的迫害人權行為，並致力於環境保護與社會責任的實踐。

本公司致力於詳實調查供應鏈，以確保金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、鈷（Co）、錫（Sn）、雲母（Mica）、銅（Cu）、石墨（Graphite）、鋰（Li）、鎳（Ni）等金屬並非透過無政府軍團或非法集團由剛果民主共和國（DRC）、盧安達（Rwanda）、烏干達（Uganda）、蒲隆地（Burundi）、坦尚尼亞（Tanzania）、肯亞（Kenya）等衝突區域之礦區開採，或是循非法走私途徑取得。並要求供應商簽署「無衝突金屬宣告書」，保證任何出售於台灣典範半導體股份有限公司之產品所含金屬皆符合「無衝突規範（DRC Conflict-Free）」。

2025 年共完成 23 家廠商調查，調查覆蓋率達 100%。

3.4 資訊安全管控

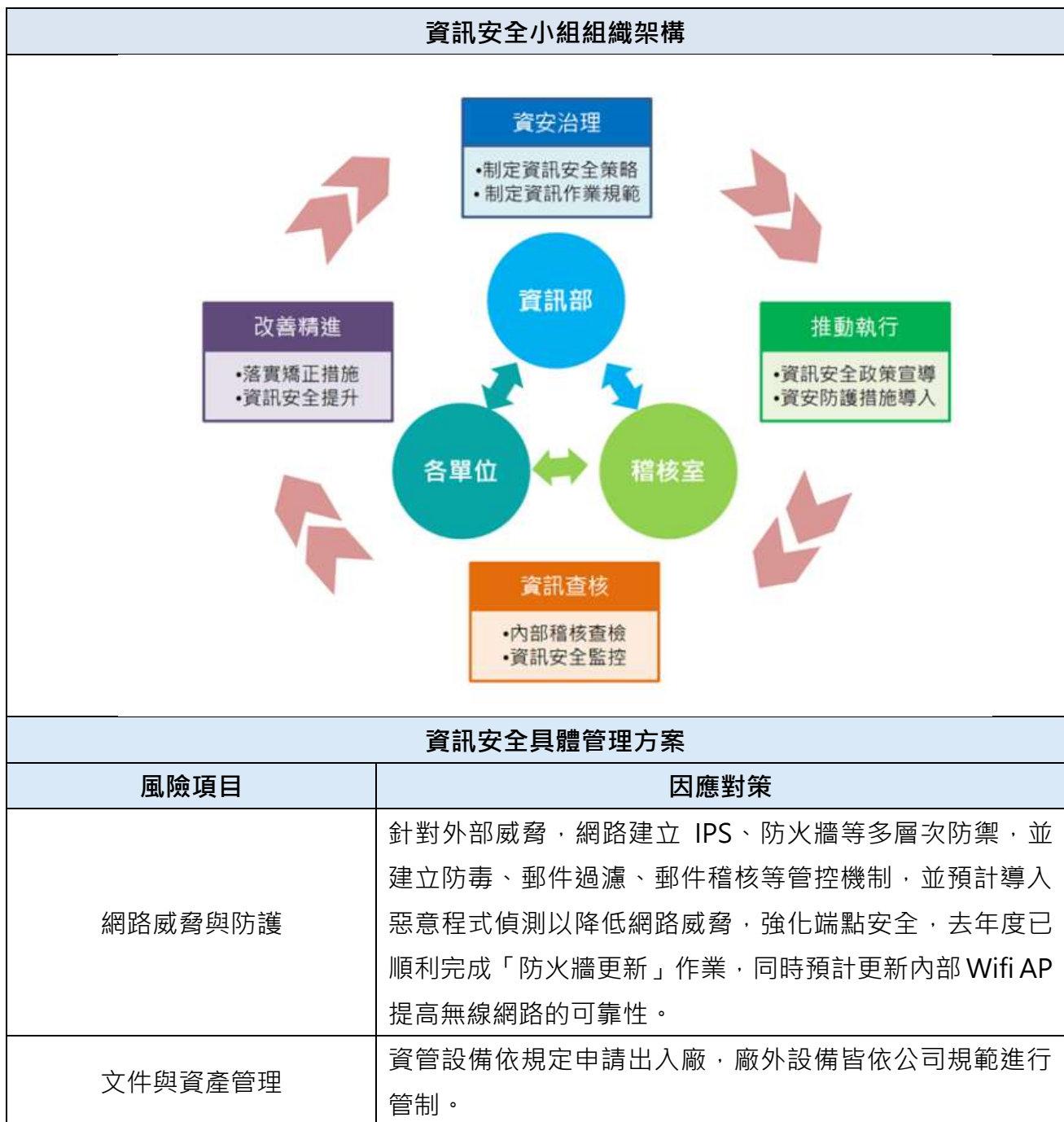
為確保資訊安全管理相關事項之推動，本公司成立資訊安全管理小組，由資訊部負責主導、規劃及制定資訊安全管理政策，並由各業務相關單位配合執行，更定期實施資訊安全宣導及資安稽核，確認資訊安全管理運作之有效性。且為配合本公司資訊安全政策，並考量適用之資訊安全要求事項、風險評鑑以及風險處理結果後，制訂資訊安全目標及範圍等相關規範。

資訊安全目標	
1	保護公司關鍵業務資訊，避免未經授權的存取。
2	定期評估各項人為與天然災害對公司資訊資產之衝擊，訂定「重要關鍵性資訊資產」之防災對策與災難復原計畫，維持核心資訊系統持續運作，確保本公司具備可供業務持續運作之資訊環境。
3	督導公司同仁資訊安全防護工作，建立正確資訊安全防護意識。
4	要求公司全體同仁以及使用本公司電腦系統之往來客戶廠商，應確實遵守本公司資訊安全相關規定，如有違反者，將受追訴相關法律責任。

資訊安全管轄範圍		
人員管理及資訊安全教育訓練	電腦系統安全管理	網路安全管理

資訊安全管轄範圍		
系統存取管制	系統發展及維護安全管理	資訊資產安全管理
實體及環境安全管理	資訊系統永續運作計畫管理	資訊安全稽核

組織架構



營運備援機制	重要服務與資料皆有建立備援與異地備份。去年度針對「備份機制進行全面強化」，並定期進行災害還原測試，以確保遭受威脅或災害時服務不中斷與資料不遺失。
系統存取與管制	人員存取內外部系統與資料傳輸進行管制，避免資料外洩並保留行為軌跡紀錄，去年已針對 GPO 進行 Review，優化身分驗證、密碼控管及存取授權管制，降低未授權存取風險。

資訊系統安全與管理政策與處理程序

資通安全政策

台灣典範對於資訊安全和機敏資料保護的承諾，這不僅是對公司內部業務的保護，更是對社會、股東和商業夥伴的責任。為確保公司內部資訊和資訊系統的安全性，公司採取以下措施：

1. 預計推動 IPsec VPN 保護客戶連線安全，同時推動多因子認證，確保連線來源正確取得授權，同時推動 MDR 與 EDR 防護，確保公司營運不中斷，加強客戶資料的安全性，避免客戶資料被駭客竊取。
2. 朝推動 ISO/IEC 27001 資訊安全管理系統認證推進，先進行 ISO 27001 法規面的教育訓練，並開始進行內部程序面的審核，確保程序符合 ISO 27001 的要求，降低企業資安威脅，以滿足客戶需求。

資通安全管理

透過規劃及評估、建置與執行、檢視及覆核、追蹤與持續改善的資訊安全管理方式。加強資安技術發展規劃，如：強化資安攻擊防護、即時偵測外部威脅並有效阻斷、降低機敏資料外洩風險，做為資安發展重點。

1. 遵照國際標準要求推動及強化資訊安全管理系統，加強資訊安全教育訓練。
2. 執行核心業務系統災難復原作業，以確保備援程序與資料備份的有效性，透過實際演練確保資訊系統服務能順利銜接，以預防災難發生的風險。
3. 針對所有資料進行分級分類，並對於所儲存或傳遞之機敏資料採取嚴格的資料外洩防護措施與監控，以確保營業秘密安全。
4. 降低發生毀損、失竊、洩漏、竄改、濫用與侵權等資通安全事件時之衝擊。
5. 續提升各資訊服務系統所有作業之機密性、完整性與可用性。
6. 設置資安事件通報程序，確保資安事件發生時能即時且有效實施因應措施，降低資安事件造成企業團之損失風險。

管理事項	作業說明(範例)
人員管理及資訊安全教育訓練	● 持續建立、宣導及推廣員工資訊安全認知，以提升資訊安全。 ● 不定期各類資訊安全宣導。
電腦系統安全管理	● 伺服器與電腦設備內均安裝有端點防毒軟體，並自動更新病毒碼方式，確保能阻擋最新型的病毒，同時可偵測、防止具有潛在威脅性的系統執行檔之安裝行為與外接行為 USB 管制。 ● 電子郵件伺服器前端有配置郵件防毒、與垃圾郵件過濾閘道器，防堵病毒或垃圾郵件進入使用者端的電腦。 ●
系統發展及維護安全管理	● 定期進行風險評估與持續優化系統建置。 ● 對外防火牆升級與增加內部防火牆，減少被攻擊的風險。 ● 將客戶或員工連線的 SSL VPN 提升為 IP Sec VPN，提升資訊使用的安全性。 ● 內部主機系統全面進行系統升級，加強服務安全等級。 ● 評估導入 MDR/EDR 產品，即時監控高風險電腦的使用行為，有任何非安全的行為產生，立即啟動預先定義的安全措施。
資訊系統永續運作計畫管理	● 重要服務與資料皆有建立備援與異地備份，並定期進行災害還原測試，以確保服務不中斷與資料不遺失。 ● 啟動備份儲存設備的防寫機制，避免遭遇勒索病毒。
網路安全管理	● 針對外部威脅，網路建立 IPS、防火牆等多層次防禦，並建立防毒、郵件過濾、郵件稽核、惡意程式偵測等管控機制，以降低網路威脅。 ● 將對外網站的加密等級提升，以增加資料流通的安全性。
資訊資產安全管理	● 資管設備依規定申請出入廠、入廠之廠外設備皆依公司規範進行管制，以確認無資管外洩疑慮。
資訊安全稽核	● 每年配合內部與外部稽核單位進行資訊安全稽核作業。
系統存取管制	● 人員存取內外部系統與資料傳輸進行管制，避免資料外洩並保留行為軌跡紀錄。外部由防火牆進行管制，內部目前使用

管理事項	作業說明(範例)
	權限管理管制，未來預計導入檔案保全系統管制。 ● 系統權限，透過公司內部規定的系統權限申請程序，經權責主管核准後，由資訊部建立系統帳號，並經各系統管理員依所申請的功能權限做授權方得存取。 ● 帳號的密碼設置，規定適當的強度，要求必須英文數字、特殊符號混雜，且至少 8 位以上以符合密碼原則，並強制定期變更密碼。 ● 同仁辦理離(休)職手續時，必須會簽資訊處，已即時進行各系統帳號的刪除或停用作業。
實體及環境安全管理	● 重要主機與設備均設置於專用機房內，並配合門禁管制機房門平時均上鎖，非資訊人員如需進入機房需經過資訊人員的同意，且須登記於機房出入紀錄本上。 ● 電腦機房備有獨立空調，確保機房內電腦設備於適當的溫度下運轉；並設置二氧化碳式滅火器與定期檢查滅火器的有效性，防止意外災害發生。 ● 機房主機配置穩壓與不斷電設備，可避免電力瞬間斷電造成系統停機，也確保臨時停電時不會中斷電腦應用系統的運作。

資訊安全教育訓練與宣導

我們不定期布達病毒更新資訊並宣導日常注意事項，更透過郵件方式不定期發送重要資安訊息提醒同仁注意資訊安全，其中資訊安全教育訓練主要以新進員工為主。

課程內容	時數	參加對象、人次
資訊安全課程與測驗(上半年)	56	主管 11 人/非主管 45 人
資訊安全課程與測驗(下半年)	16	主管 3 人/非主管 13 人

課程內容	對象
資安宣導：臺灣企業收到聲稱抽查稅務的電子郵件	財會/人資單位

資安事件通報程序

本公司已建立完善的資訊安全事件通報機制，確保能即時辨識、回應並減輕產品資料安全風險，2025 年無因重大資通安全事件所遭受之損失。

相關流程如下：

1. **事件發現**：員工在日常工作中發現或懷疑資訊安全異常，應立即上報部門主管，並在 1 小時內通報資訊部。

2. **初步通報**：部門主管向資訊部通報事件，通報內容應包括以下資訊

項目	內容
事件描述	發生方式、範圍、受影響系統
風險名稱	說明發現的資訊系統漏洞或產品資料安全風險
風險類型	可能影響產品的資料安全風險(未授權存取、洩露、修改、DoS 攻擊等)
影響範圍	影響的產品、系統、用戶、供應鏈等

3. **事件評估與確認**：

資訊部接獲通報後，立即啟動調查展該事件評估，確認事件性質、範圍及影響等級並評估可能影響產品的資料安全風險。

根據評估結果，資訊部將事件通報至稽核室，以確保事件管理流程符合內部規範並受到適當監督。

4. **緊急應對與控制措施**：

高風險事件處理：資訊部應立即啟動緊急應變方案，包括封鎖受影響系統、調整網路防火牆規則等。

中、低風險事件：根據事件嚴重性，資訊部將逐步採取適當的處理措施，以確保業務連續性並降低影響。

5. **紀錄**：

所有與事件相關的調查、評估、處理及控制措施應在事件發生後 24 小時內詳細記錄，以便於未來的查核和持續改進。

3.5 客戶關係經營

重大主題：客戶關係管理	
重大原因	良好的客戶關係管理有助於公司深入了解客戶需求與市場趨勢，提升產品與服務品質，進而強化客戶滿意度與忠誠度。透過建立穩定且長期的合作關係，公司不僅能提升市場競爭力與品牌信譽，亦有助於拓展商機及維持營收穩定成長。
影響與衝擊	正面實際：公司透過完善的客戶關係管理機制，持續蒐集並回應客戶需求與意見，有助於提升產品與服務品質，增進客戶滿意度與忠誠度，進而維持穩定訂單與營收表現。

重大主題：客戶關係管理	
	負面潛在：若發生客訴處理不當、資訊溝通不足或產品品質爭議等情形，亦可能損害公司品牌聲譽與市場信任，對營運績效及長期發展帶來不利影響。
政策 / 策略	- 落實「以客為尊」之服務理念，建立透明、即時的客戶溝通管道。 - 遵守《個人資料保護法》，確保客戶機密資訊與商業圖面安全，落實資訊安全防護與權限控管。
預防或補救措施	定期與客戶簽署保密協議 (NDA) ；每年進行客戶滿意度問卷調查，發掘潛在問題。
目標與標的	- 短期目標 (2026 年) ： 客戶滿意度調查平均得分 ≥ 80 分。 經證實侵犯客戶隱私之投訴案件數為 0 件 - 中期目標 (2027 年至 2029 年) ： TOP5 客戶滿意度維持 ≥ 82 分 經證實侵犯客戶隱私之投訴案件數為 0 件 - 長期目標 (2030 年以上) ： 客戶滿意度調查平均得分 ≥ 85 分。 經證實侵犯客戶隱私之投訴案件數為 0 件
管理評量機制	- 滿意度調查：每年發放「客戶滿意度問卷」，涵蓋品質、交期、技術服務及溝通四大面向。 - 稽核機制：定期接受客戶端之供應商稽核
績效與調整	2025 年度客戶滿意度總平均得分：79.5 分。 2025 年度經證實侵犯客戶隱私之投訴案：0 件。

客戶隱私及客戶滿意度

台灣典範積極提升產品及服務品質，持續強化製造與網路自動化之客戶服務系統，除了提升產品良率及交期外，客戶亦可隨時掌握產品問題及目前進度，有助於產品改善及快速解決問題。

本公司亦謹慎對待客戶隱私，嚴守個資法之規定，確保客戶的個資安全。不僅持續檢視和評估資訊安全規章及程序之適切性，更透過資安強化個人電腦、制定雲端應用安全政策、導入新技術加強資料保護、強化釣魚郵件偵測、建立整合之自動化資安維運平台、定期執行員工警覺性測試及委託外部專家執行資安評鑑等舉措持續加強資訊安全防護。2025 年無任何隱私權相關投訴，亦未發生資訊洩漏、失竊或遺失客戶資料等情事。

此外，台灣典範每半年進行 1 次客戶滿意度調查，並以公司前 10 大客戶為調查對象，2025 年客戶滿意度平均為 79.5 分，超過標準值 75 分，達公司設定之標準。本公司著重客戶導向，不僅在市場上服務客戶、爭取訂單，亦專注本業，致力於技術之創新研發，期待與客戶共同成長，維繫雙方長期穩定的合作關係。

透過下列策略與客戶共同建立長期穩定的合作關係：

1. 深入了解客戶需求：我們致力於精準識別客戶的業務需求與市場趨勢，針對不同類型的客戶提供客製化產品建議，確保產品解決方案能夠完美契合客戶需求，提升使用效能與競爭優勢。
2. 建立高效溝通與回應機制：為了確保客戶能夠快速獲得支援，我們提供多元溝通管道，包括電話、郵件等，不論在何種情境下，客戶皆能輕鬆聯繫專業團隊，獲得即時回應與技術支援。
3. 提升客戶滿意度：為協助客戶掌握市場趨勢與技術發展，我們定期提供新產品資訊與產業最新動態，並根據客戶需求提供個性化解決方案，讓客戶能夠在成本與效能之間取得最佳平衡，提升競爭力。
4. 強化客戶關係與售後服務：我們不僅關注產品交付，更重視客戶的實際使用體驗。在客戶下訂單後，我們主動進行產品追蹤與效能確認，確保客戶獲得最理想的使用效果，並能及時解決可能發生的問題，提升整體合作體驗。

內部團隊專業培訓：為了提供更專業的服務，我們定期對銷售與支援團隊進行產品與技術培訓，確保團隊成員具備最新的市場知識與技術能力，能夠在客戶諮詢時提供準確且專業的回應，建立值得信賴的企業形象。

客戶申訴管理流程

為了確認客戶在任何情況下均可獲得即時協助，公司設立了完善的客戶申訴流程：

申訴流程	內容
接收申訴	客戶透過電話或電子郵件提出申訴。
問題分析與分派	確認問題類型，將案件分派給對應部門進行處理。
執行解決方案	部門內部分析問題原因，提出解決方案。
確認處理結果	系統中記錄最終結果，完成案件結案。

「產品及服務管理」請參閱官網：

www.ticp.com.tw/zh-tw/ 產品及服務管理

申訴部門	業務處
申訴信箱	Ticp_SD@ticp.com.tw
申訴電話	07-8158800

股利通知電子化與簽署 eGift 服務合約

本公司積極響應主管機關推動之「創新、韌性及永續」政策方向，配合台灣集中保管結算所推動證券市場邁向 2050 淨零排放目標，持續推動股務作業數位轉型。

於股東服務方面，本公司已導入股務事務電子通知平台（eNotice），運用於現金股利發放作業中之電子通知機制，以降低紙本文件使用及提升股東服務效率。依 eCounter 平台估算，現金股利通知全面採行電子化，每年約可減少逾百萬張紙張使用，約減少 8.2 公噸 CO₂e 排放。惟 2025 年因公司未發放現金股利，故本年度未產生紙本股利通知，亦未將該估算減碳量列入本年度環境績效。未來如恢復股利發放，將持續推動電子通知，落實數位化與低碳營運。

另就股東會紀念品電子化服務（eGift），本公司已完成相關制度之評估及簽約作業，以掌握市場發展趨勢與制度運作模式。經綜合考量股東結構、使用習慣及整體效益後，目前尚無實際導入規劃，惟未來將持續關注相關政策與市場發展，適時檢視導入之可行性。

未來，本公司將持續提升電子通知使用率，並推動各項股務流程電子化，以實際行動落實節能減碳與數位轉型，強化利害關係人溝通效率，朝向永續發展目標穩健邁進。

四、環境保護

4.1 氣候變遷管理

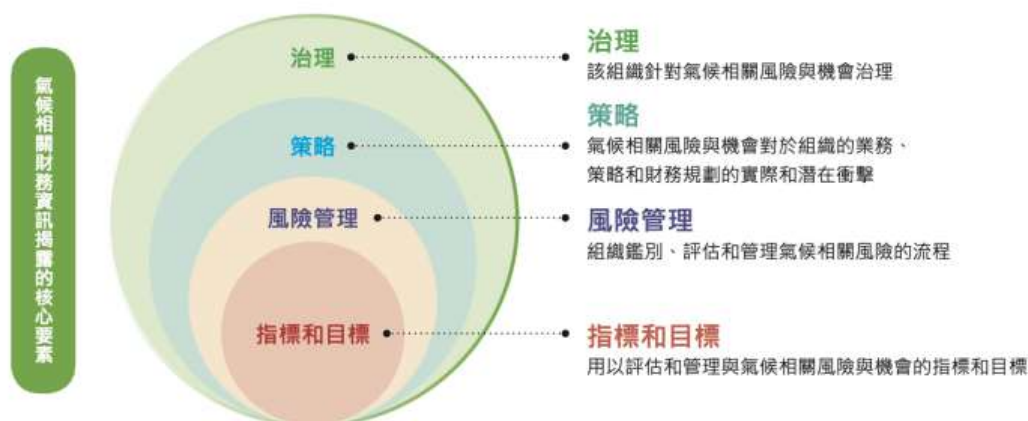
重大主題：氣候變遷調適管理	
重大原因	全球暖化致氣候變遷產生之極端氣候於世界各地逐漸造成影響，台灣典範於 2024 年成立永續發展委員會，展開短中長期改善目標與方案，落實溫室氣體管理以保護地球生態。
影響與衝擊	● 正面/實際：投資可再生能源和節能技術可降低長期運營成本，並提升企業競爭力。 ● 正面/實際：減少溫室氣體排放，有助於緩解氣候變遷，保護生態環境。 ● 負面/實際：初期投資和轉型成本較高，可能影響短期財務表現。 ● 負面/實際：再生能源設置條例及碳費等相關法規，可能使企業營運成本增加。 ● 負面/潛在：未能有效應對氣候變遷，可能影響公司聲譽和品牌形象。
政策 / 策略	● 配合公司經營策略： • 推廣使用可再生能源，提高能源利用效率。 • 推行環境保護承諾，珍惜水資源且有效利用。 • 提升減廢與回收再利用技術，以減少污染排放，保護地球生態環境。 ● 遵守環保法規：確保公司運營符合國內外環保法規，且依照法規規定執行溫室氣體盤查、查證及登錄。 ● 節約能源：推動節能宣導與落實，並推行設施汰舊換新。 ● 創建綠能：建設太陽能光電系統。 ● 碳管理策略：制定碳排放減少目標，實施碳補償計畫。
預防或補救措施	● 每年檢視整體減碳成效並擬定排放減量策略。 ● 積極採購再生能源，並尋求相關單位共同溝通與合作。 ● 提前識別氣候變遷風險，制定應急預案。 ● 投資於耐災設施，提升設施抗災能力。 ● 針對已發生的氣候事件，快速修復受損設施，恢復正常運營。 ● 提供員工培訓和再就業機會，減少轉型過程中的社會影響。
目標與標的	● 短期目標（2026 年）：節能空調、空壓設備汰換，EMS 能管系統建立

重大主題：氣候變遷調適管理	
	● 中期目標 (2027 年至 2029 年)：盤點、汰換老舊設備，並擴充綠能。 ● 長期目標 (2030 年以上)：每年逐年減少總用電量 1%。
管理評量機制	● 定期審計：每季度進行內部和第三方審計，評估減排措施的有效性。 ● 數據監控：使用能源管理系統實時監控溫室氣體排放數據。 ● 績效評估：年度評估各部門的節能減排績效，確保目標達成。 ● 年度績效報告：每年發布溫室氣體排放和節能減排績效報告。 ● 管理方針調整：根據年度績效評估結果，適時調整策略和措施，確保目標達成。
績效與調整	● 2025 年末達成 2024 年設定之完成 ISO 14064-1 驗證目標，將依照「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程，於 2028 年完成驗證。 ● 產線環境溫溼度嚴格控管、空壓使用設備節能改裝、供氣壓力降低 $0.1\text{kg}/\text{cm}^2$，電力使用量降低 748,000 度，減少碳排放達 349.32 公噸。 ● 非生產設備的耗電降低 1.82%。 ● 2025 年中水回收率提升至 23.76%，較 2024 年提升 9.8%，持續朝向節水減碳目標邁進。

氣候變遷調適

全球各地極端天氣不斷且環境保護意識高漲，為此，本公司於節能減碳的同時，努力跟上綠色經濟與永續管理之趨勢，落實企業永續發展目標，增進市場競爭力。為減少公司因氣候變遷所造成之衝擊或損害，台灣典範參考「IFRS 永續揭露準則之第 S2 號「氣候相關揭露」準則（原 TCFD）」框架，揭露公司未來可能面臨之風險及因應策略，並建立氣候變遷調適機制以提升企業韌性。

氣候相關財務資訊揭露核心要素



因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來環保節能、安全衛生及保育意識高漲，本公司為善盡企業社會責任及因應氣候變遷所帶來之衝擊，將由總經理室為首，並由董事會及管理階層訂定相關政策後交付並執行。公司內部亦將不定期開會，針對永續及氣候變遷的各項風險與機會進行評估，且依評估結果通過後執行。期望能以相關措施減少能源消耗並降低碳排放，同時提升減碳管理績效，落實企業永續發展之目標。

氣候變遷風險與機會鑑別流程

以下為本公司氣候變遷風險與機會鑑別流程，涵蓋從識別、評估、分析到調適的各個階段，確保能夠系統性地因應氣候挑戰。

步驟一	風險與機會識別、評估	公司透過內部訪談及 IFRS S2 國際指標揭露框架，對潛在的風險與機會進行深入分析，進一步了解氣候變遷如何影響營運與財務。根據最新的國際科學報告、政策法規及產業趨勢，持續更新氣候議題，以確保決策具前瞻性。
步驟二	TCFD 問卷發放與回收	公司透過跨部門工作坊及內部訪談，全面了解各種風險與機會對營運的具體影響，包括影響時間、來源及財務衝擊等，並藉由量化問卷進行調查，以識別氣候相關的風險與機會。
步驟三	分析氣候相關衝擊	根據 IFRS S2 指引與情境分析工具，我們將進行財務揭露，清晰闡述我們對氣候變遷相關風險與機會的理解以及應對策略。這將包括財務層面的影響程度、風險管理策略與目標，以及對不同時期風險與機會的未來展望，並評估可能面臨的衝擊。

4	訴訟風險		-2.10	-1.46	低
5	低碳產品替代問題		-0.34	0.66	中
6	新技術投資失敗		-1.22	-0.85	低
7	低碳技術轉型成本		0.36	0.06	高
8	客戶行為變化問題		0.54	0.36	高
9	市場訊息不確定		0.36	0.36	高
10	原物料上漲		2.29	2.48	高
11	消費者偏好變化		-0.34	-1.76	低
12	產業汙名化		-1.04	-0.55	低
13	利害關係人關注與負面回饋增加		0.19	-0.25	中
14	氣候模式發生極端變化		0.36	-0.25	中
15	平均氣溫上升		0.19	0.06	高
16	海平面上升		-1.22	-0.85	低

風險 評鑑	風險衝擊 描述	潛在財務影響	因應策略	時間
轉型 風險	原物料上漲	關鍵材料長期成本上升，可能影響報價策略與獲利	增強供應鏈韌性，拓展多元供應商與區域採購策略。	中長期
轉型 風險	低碳技術轉型成本	低碳設備投資持續增加，影響資本支出	導入低碳製造技術，與客戶合作減碳。	中長期
轉型 風險	提高溫室氣排放定價	國際碳定價趨勢可能提高碳稅，影響封測生產成本	建立低碳供應鏈，以降低碳成本影響。	中長期
轉型 風險	強化排放量報導義務	法規趨嚴，需投入更多資源進行全供應鏈碳盤查	強化供應鏈碳盤查機制，確保合規。	中長期
轉型 風險	產品服務要求與監管	未來環保與安全標準提升，影響封裝材料選擇與製程技術	提升合規標準，確保符合法規要求。	中長期

風險 評鑑	風險衝擊 描述	潛在財務影響	因應策略	時間
轉型 風險	市場訊息 不確定	市場變動頻繁，影響設備與封裝 技術決策	強化市場情報分析，提高決策準確 度	長期
實體 風險	平均氣溫 上升	廠區用電量增加，營運成本增加	透過能源管理，追蹤耗電狀況。	短中 長期

氣候變遷衍伸機會：

類型	機會項目	對財務之影響	因應策略
能源轉 型	再生能源利用	採用可再生能源（如太陽能），降低能源成本和碳排放。	持續評估並導入再生能源系統，以降低外購電力依賴；並透過能源監測與用電管理，提升能源使用效率，降低長期能源成本與碳排放。
產品創 新	綠色製造技術	低碳製程逐漸成為業界標準，可提升產品競爭力並符合政府法規。	持續推動節能設備導入、空壓系統優化及製程節能改善，並採用低冷媒設備與製程優化技術，以降低碳排放並提升製造效率。

台灣典範考量氣候相關風險與既有風險之連結，並定期評估氣候相關風險與機會對公司造成的潛在影響，進而規劃並執行相對應的氣候策略與預防及減緩措施。

為達成減量目標，本公司持續推動多項減量策略，包括節能設備汰換、能源效率提升、再生能源導入及資源循環利用等。在具體行動計畫方面，透過推動空調冰機汰換、高低溫冰水系統共管及空壓系統節能導入等節能專案，並執行冰水系統負載最佳化、空壓系統壓力與流量管理及能源監測數據分析等能源管理措施；同時透過電鍍污泥處理方式優化，預計將約 60 公噸廢棄物轉為回收再利用，以降低間接溫室氣體排放。

2025 年度相較基準年 2024 年，雖整體溫室氣體排放總量略為增加，惟以排放密度（每單位營收之排放量）觀察已呈現下降趨勢，顯示本公司透過節能設備導入與能源效率改善措施，已有效提升能源使用效率並降低單位產出之碳排放量。未來本公司將持續精進能源管理與減碳措施，滾動檢討減量策略，以穩健推動溫室氣體減量目標之達成，並逐步接軌國際淨零排放發展趨勢。

本公司希冀能透過積極了解及響應各項永續與氣候議題，有效降低氣候對營運造成之風險並增進企業競爭力。

此外，為強化氣候治理作為，本公司設立溫室氣體盤查制度，成立專責盤查人員小組並安排相關教育訓練，逐步建置廠內作業盤查項目與管理流程。自 2024 年 1 月起正式實施溫室氣體盤查，並於 2026 年 4 月完成《2025 年溫室氣體盤查報告書》。如下：

執行範圍		2025 年度排放量 (噸 CO ₂ e)
本公司總部及第一、第二廠區	範疇一(類別一) 直接溫室氣體排放	671.5263
	範疇二(類別二) 間接溫室氣體排放	17,387.0784
	總計	18,058.6047
本公司總部及第一、第二廠區	範疇三(類別三及四) 其他間接溫室氣體排放	4,649.1391
註：2025 年暫無執行確信之計畫		

溫室氣體排放

為因應淨零碳排趨勢並響應政策，本公司進行自主性盤查，依據「ISO 14064-1：2018」標準指引要求，使用「營運控制權法」盤查營運邊界內（廠址範圍包含高雄市前鎮區南二路 1 號及南三路 2 號）。營運相關之直接溫室氣體排放源（類別 1）、能源間接溫室氣體排放源（類別 2）及其他間接溫室氣體排放源（類別 3~6），涵蓋溫室氣體種類包括二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、氧化亞氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）、三氟化氮（NF₃）。2025 年度溫室氣體總排放量為 22,707.744 噸 CO₂e，其中類別一及類別二合計為 18,058.6047 噸 CO₂e。

未來由管理層會同相關部門進一步規劃減量推動進程、研擬減排策略與短、中、長期目標。

本公司溫室氣體排放量各類別排放量明細如下：

項目	2023 年	2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)	52.60	685.1362	671.5263

項目		2023 年	2024 年	2025 年
範疇二：間接溫室氣體排放 (公噸 CO ₂ e)		17,625.80	17,741.6304	17,387.0784
總排放量=範疇一+範疇二 (公噸 CO ₂ e)		17,678.40	18,426.7666	18,058.6047
範疇三 (註 4)	由貨物上游運輸與分配產生之排放	-	22.6407	40.6407
	由貨物下游運輸與分配產生之排放		4.2731	5.1551
	員工通勤產生之排放		183.3955	175.9074
	由採購的貨物產生之排放		3,906.45	4,319.1994
	由處置固體與液體廢棄物產生之排放		103.9781	108.2365
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三 (公噸 CO ₂ e)		17,678.40	22,647.50	22,707.74
營業額 (百萬元)		861.69	904.16	1,099.07
溫室氣體排放強度		20.52	20.38	16.43



減碳具體行動

為降低溫室氣體排放，本公司 2025 年規劃實施節能減碳行動方案，擬訂節約能源目標與執行計畫，針對廠域中各項設備設施能源改善，包含空調（高溫）冰水系統轉供製程（低溫）冰水系統、建設太陽能光電系統等再生能源、改善空調冰水管路並提升其節能效率，每年約可減少 7,608.50GJ，以台電電力碳排放每度 0.467 公斤計算，每年約可減少碳排放量 987 公噸。以下為 2025 年節能行動方案與預估成效：

減碳措施	減碳量效益計算
太陽光電系統	生產綠電 617,471.36 kWh (=2,222.90GJ)，減少碳排 288.36 公噸
設備節能精進專案	● 產線環境及機台節能改善計畫，減少能源消耗 359,200 kWh (=1,293.12 GJ)，減少碳排放量達 167.75 公噸。 ● 產線環境溫溼度嚴格控管、空壓使用設備節能改裝、供氣壓力降低 0.1kg/cm²，電力使用量降低 748,000 kWh (=2,692.80GJ)，減少碳排達 349.32 公噸。
冬季高低溫冰機負載	約減少用電量 388,800 度(=1,399.68GJ)，減少碳排放量達 181.57

減碳措施	減碳量效益計算
合併	公噸
註：2025 年電力排碳係數依經濟部公告之 0.467 kg CO ₂ e/度計算。	

空氣污染管制

台灣典範製程排放之廢氣中未含其他污染物，2025 年（含）以前僅列管揮發性有機物（VOCs），列管之排放管道共 3 根，日常皆有監測其排放量，並每年 1 次定期安排實施檢測，每年平均監測值符合標準值。且本公司於製程中並無使用任何蒙特婁議定書列管之氟氯碳化物。

檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放量(kg)	年平均監測值(ppm)	排放量(kg)	年平均監測值(ppm)	排放量(kg)	年平均監測值(ppm)
揮發性有機物 (VOCs)	1,181	8.7	885.79 (固定污染源 11401 申報數值)	9.32	950.4	6.0
註： 1. 揮發性有機物（VOCs）2023 年、2024 年、2025 年之排放標準皆為 14 ppm。 2. 排放量計算方式：小時排放量平均值（kg/hr）*360（工廠運作天數）*24（hr）。 3. 各年份揮發性有機物（VOCs）數據皆取排放管道總平均值。						

4.2 能源使用

重大主題：能源與溫室氣體管理	
重大原因	能源管理對公司營運成本和永續發展至關重要，期望以有效的能源管理降低成本與提高效率，並藉此提升市場競爭力，減少環境影響。
影響與衝擊	● 正面/實際：良好的能源管理能提高設備運作效率，進而降低運營成本，提高盈利能力。 ● 正面/實際：落實能源管理可有效降低營運活動中二氧化碳等溫室氣體之產生。 ● 正面/潛在：政府已公告列管行業別徵收碳費之標準，公司制定節能目標，有助於降低未來碳稅及碳費對營運成本造成的衝擊。

重大主題：能源與溫室氣體管理	
政策 / 策略	- 制定能源管理政策：優化能源使用，提高能源效率，推廣可再生能源應用。 - 能源審計：定期進行能源審計，找出節能機會。 - 設備升級：投資高效設備和技術，提升能源利用率。 - 教育培訓：培訓員工提高節能意識，推廣最佳實踐。
預防或補救措施	- 每年於能源查核申報時評估節能目標的達成情況，對未達標的部分進行原因分析。 - 根據績效評估及各項系統記錄結果，調整能源管理策略和目標並持續改進。 - 預防措施： - 設備維護：定期維護和檢查設備，確保高效運行。 - 應急計畫：制定能源供應中斷應急計畫，確保生產穩定。 - 補救措施： - 技術升級：發現問題後，及時升級技術和設備。 - 員工培訓：對發現問題的環節進行專項培訓，提高員工技能和能源管理意識。
目標與標的	本公司將以 2024 年為減碳基準年，減碳目標及範圍包含公司全部廠區。 - 短期目標（2026 年）：較前一年度減少 1%。 - 中期目標（2027 年至 2029 年）：盤點、汰換老舊設備，並擴充綠能。 - 長期目標（2030 年以上）：逐年減少 1% 的電力能源使用。
管理評量機制	- 指標監測：使用具體指標如能源使用量和碳排放量，定期監測和報告。 - 內部審核：定期進行內部審核，確保政策落實和目標達成。 - 外部認證：尋求第三方認證，確保能源管理系統的準確性和有效性。
績效與調整	- 產線環境溫溼度嚴格控管、空壓使用設備節能改裝、供氣壓力降低 $0.1\text{kg}/\text{cm}^2$，電力使用量降低 748,000 度，減少碳排放達 354.552 公噸。 - 非生產設備的耗電降低 1.82%。 - 溫室氣體排放強度降低 19.38%

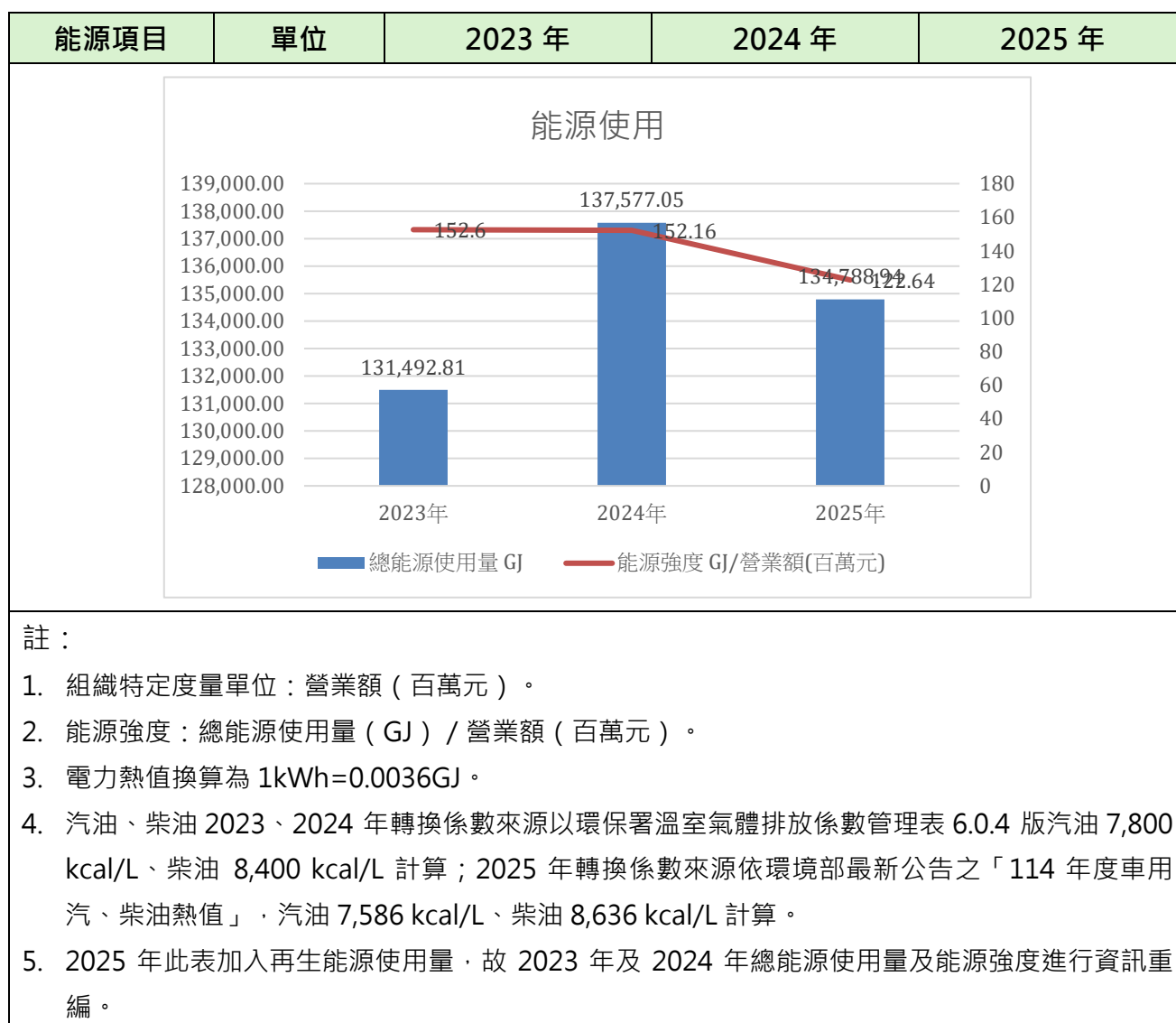
能源消耗

台灣典範除了符合法令及相關規範外，同時建立 ISO 14001 環境管理系統。不僅定期查核法令符合程度，亦設立年度目標，以求有效降低污染排放並適時檢討環境管理制度，2025 年電力使用量為 36,681,600 度，較 2024 年減少 748,000 度。

本公司以節能減碳為目標，致力提升各項能源與資源效率並擬定相關計畫，2023 年亦已完成綠色能源太陽能發電系統，自 2023 年 5 月底啟用太陽能發電系統起，截至 2025 年底共節約 1,642,183.98 度。本公司透過建置太陽能光電系統及修改冰水主機系統改善節能效益，有效降低用電量，且非生產設備（如冰機、空壓機、真空機等其他設備）的耗電亦降低 1.82 %。希冀在發展經濟的同時，兼顧保護環境的責任。

為使客戶使用本公司之產品也能達到節能需求，本公司之主力產品「四邊無引腳封裝（QFN）」，提供給客戶 IC 積體電路優異的散熱途徑，藉此提升產品效能並減少廢熱之產生。近年更跨足第三類半導體：氮化鎵（GaN）及碳化矽（SiC）之封裝結構研發，此產品將為客戶產品提供更佳的高散熱效率。

能源項目	單位	2023 年	2024 年	2025 年
電力使用量	度/年	35,997,542	37,429,600	36,681,600
	GJ	129,591.15	134,746.56	132,053.76
汽油使用量	L/年	14,553.28	15,764.48	15,276.70
	GJ	475.27	514.477	484.88
柴油使用量	L/年	647.35	872.50	760.50
	GJ	22.77	30.6645	27.4
再生能源使用量	度/年	389,894.40	634,818.22	617,471.36
	GJ	1,403.62	2,285.35	2,222.90
總能源使用量	GJ	131,492.81	137,577.05	134,788.94
營業額	百萬元	861.69	904.16	1,099.07
能源強度	GJ/營業額 (百萬元)	152.60	152.16	122.64



4.3 物料管理

台灣典範主要服務為積體電路 IC 封裝測試，在 IC 可靠性能要求下未使用回收物料，惟 IC 封裝使用原物料皆符合歐盟 REACH 高度關切物質（SVHC 209）及 RoHS 危害性物質限制指令要求，為對環境無害的產品。

包裝材料方面，供應商所使用的包材均盡力配合供應商回收或重複使用，同時要求其須符合歐盟 RoHS 及 REACH 嚴格標準。其次，也主動與供應商合作將出貨用紙箱定期回收並重複使用，約可節省 90%以上的包材使用量。更為延長包材的生命週期，降低生產過程中能源消耗及額外廢棄物的產生，本公司自 2021 年開始推動包材之泡棉回收再利用計畫，以達到環保再生之目的。此計畫除了有效將原物料來料緩衝用的泡棉幾乎無耗損的再利用，更顯著減少出貨產品用於緩衝填充紙箱的浪費。透過以上各種計畫與專案，有效降低生產過程中產生的包材廢棄物。

原物料名稱	單位	是否可再生	2023 年	2024 年	2025 年
釘架	百萬顆	不可再生	305	306	401
基板	百萬顆	不可再生	51	72	71
電子元件	百萬顆	不可再生	35	28	35
膠餅	公噸	不可再生	80	101	117
線材	百萬米	不可再生	36	41	50
銀膠	公斤	不可再生	191	199	280
包裝材料	百萬個	不可再生	9	9	11
資訊重編：2023 年包裝材料數據因誤植，故進行資訊重編。					

回收包材數量			
物料名稱	2023 年數量 (個)	2024 年數量 (個)	2025 年數量 (個)
線軸	53,618	25,673	22,916
化學品空桶	1,569	1,728	1,600
紙箱	3,240	5,400	6,300

4.4 廢棄物管理

重大主題：廢棄物管理	
重大原因	因本公司生產過程中會產出有害事業廢棄物，如不進行有效管理，除可能面臨罰則外，亦不利於溫室氣體減量之推行。希冀透過推動綠色生產，減少有害物質的使用，並增加廢棄物回收再利用，促進環境及企業永續發展。
影響與衝擊	● 正面/實際：藉由進行減廢行動，降低碳排放量，進而減輕環境負荷。 ● 負面/潛在：廢棄物若處置不當，除了可能面臨鉅額罰款、民刑事責任、影響周邊環境及動植物的生存環境外，更會造成公司形象嚴重受損，連帶影響社會觀感，甚至遭客戶轉單，對公司之營運影響甚鉅。
政策 / 策略	● 落實「廢棄物清理計畫書」設定，依規定檢具事業廢棄物清理計畫書及上網申報廢棄物清理流向，並覈實申報廢棄物實際清理情形。 ● 依事業廢棄物貯存清除處理方法及設施標準相關規定，分類及貯存廢棄物以完善廢棄物清理回收作業。 ● 有效落實廢棄物管理，並降低廢棄物產生。

重大主題：廢棄物管理	
預防或補救措施	● 每季定期廠內巡察稽核及追蹤缺失改善情形，並將其納入次季自主巡察稽核及改善重點。 ● 每年至少 1 次查訪收受廢棄物之受託者，瞭解其委託之廢棄物貯存、清除、處理、再利用之操作管理情形。 ● 安全委員會每季針對廢棄物管理作業進行檢討。
目標與標的	● 短期目標（2026 年）：提升廢黑膠回收再利用率至 100%。 ● 中期目標（2027 年至 2029 年）：符合環保法規要求，無任何重大違規事件或遭現金開罰、勒令停產整改之狀況。 ● 長期目標（2030 年以上）：持續維持黑膠再利用率，並尋找各項廢棄物再利用之可行性。
管理評量機制	● 依據「事業廢棄物追蹤稽核表」、「廢棄物內部自主巡查稽核表」進行管理。 ● 持續落實外部包含清除、處理及再利用之廠商稽核，並核對確認法令以遵循相關事項。 ● 環保單位不定期現場查核。 ● 年度定期電鍍污泥檢測。
績效與調整	● 2025 年黑膠回收再利用率 100%

廢棄物管理

台灣典範生產製程中生產最多廢棄物之階段為封膠（molding），自 2022 年起，持續執行並推動多項廢棄物資源循環再利用項目，如廢紙供造紙廠再製再生紙、廢木材轉供再製 SRF（solid recovered fuel）燃料棒、廢 PS 膠（保麗龍）和廢黑膠（壓模膠）與其他廢塑膠由焚化改為進入再利用廠循環製成再生塑膠粒、廢下腳料送至合作廠商做為「城市礦」再利用，以提煉出各種工業金屬及貴金屬、電鍍製程之含銅污泥送至合作化工廠焙燒精煉出氧化銅粉外銷等。其他一般公告應回收項目亦持續配合政府及環保機關政策，進行分類、減量、回收等管理措施。

本公司為積體電路（IC）測試封裝製造業，所委託之第三方合格清運公司共 7 間，每間公司皆領有廢棄物「清除許可證」，且有安裝 GPS 定位系統，以追蹤清運車是否有違規亂倒廢棄物之事件，2025 年並無發生廢棄物嚴重洩漏之情事。

2025 年廢棄物的產生情況，總量為 262.07 公噸。其中，一般事業廢棄物委託清除處理（焚化）總量為 39 公噸，占總廢棄物的 14.92%；委託再利用的一般事業廢棄物總量為

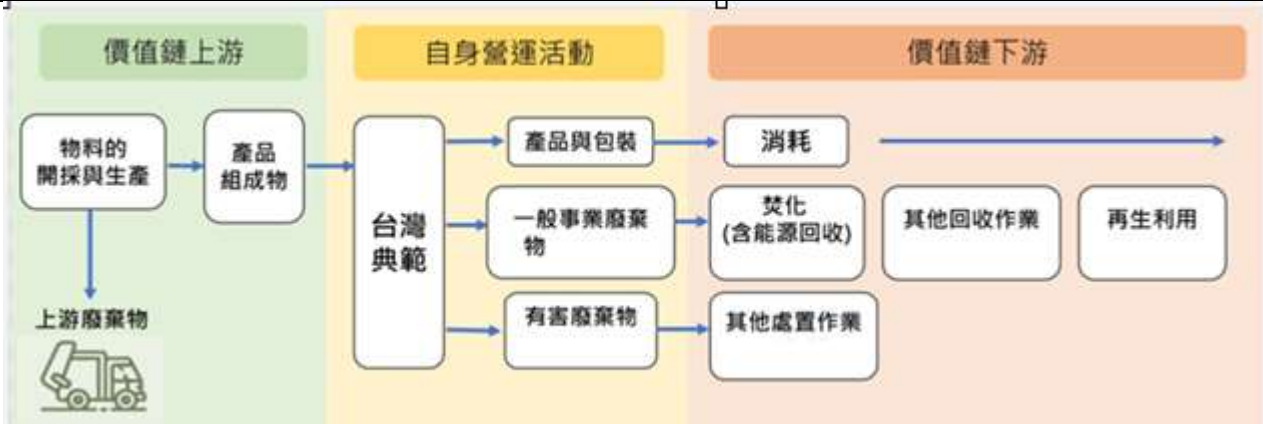
148.86 公噸，占總廢棄物的 56.94%；有害事業廢棄物的總量為 73.58 公噸，占總廢棄物的 28.14%；資源化比例達 85.08%。

2025 年黑膠回收再利用率 100%，過往黑膠經由廢棄物代碼 D-0299 處理，直接清理至焚化廠焚燒，2024 年下半年起尋找廢棄物再利用廠商，討論廢棄物再利用可行性後，轉為代碼 R-0201 使廢棄物轉化為 SRF 固體再生燃料使用，至此，黑膠不再運往焚化爐焚燒，而是再生為固體再生燃料使用，回收率即達 100%。

處理方式	廢棄物組成成品及項目	有害/非 有害	離場廢棄物產生(公噸)
焚化 (含能源回收)	事業活動產生之一般性垃圾	非有害	29.70
	廢塑膠混合物		9.30
其他回收作業	廢塑膠容器、平板包材 (PS 發泡及其他塑膠)		9.40
	廢玻璃容器、廢紙容器、廢鐵 容器、廢鋁容器		0
	其他資訊產品廢棄物 (主機板、硬式磁碟機、電源 器、機殼、鍵盤等)		1.79
	廢乾電池、廢照明光源、廢鉛 蓄電池		0
再生利用	廢木材、廢紙、廢銅、廢鐵、 廢塑膠、廢電子零組件、下腳 品及不良品		138.30
其他處置作業	電鍍製程之廢水處理污泥	有害	73.06
	進口化學原料使用後之空桶		0.52
總計			262.07

註：

1. 其他回收作業：如變更使用目的或翻新。
2. 再生利用：廢紙供造紙廠再製再生紙；廢木材供再製為 SRF (solid recovered fuel) 燃料棒；廢塑膠為進入再利用廠循環製成再生塑膠粒；廢玻璃為與廢玻璃容器共同交予環保局資源回收車；廢鐵及廢銅則做為「城市礦」再利用提煉出各種工業金屬及貴金屬；廢電子零組件下腳品及不良品做為「城市礦」再利用提煉出各種工業金屬及貴金屬。
3. 其他處置作業：電鍍製程之廢水處理污泥則送至合作化工廠焙燒精煉出氧化銅粉外銷。進口化學原料使用後之空桶由清除廠商回收處理。

處理方式	廢棄物組成成品及項目	有害/非有害	離場廢棄物產生(公噸)
4. 本公司之廢棄物依環境部「環部循字第 1126114351 號公告」規定，以 2025 年間廢棄物聯單清運申報量為統計基準。非法定應申報項目，除確定無清運者填報為 0、R 類廢紙及單一廢金屬以出售重量統計外，其餘則以廢棄物清理計畫書中登載之平均月產生量為估算依據。			
台灣典範廢棄物流程圖			
 該圖展示了台灣典範的廢棄物流程，分為三個主要階段：價值鏈上游、自身營運活動和價值鏈下游。 價值鏈上游：包括「物料的開採與生產」和「產品組成物」。物料開採與生產會產生「上游廢棄物」。 自身營運活動：中心為「台灣典範」，接收上游產品組成物，並產生「產品與包裝」、「一般事業廢棄物」和「有害廢棄物」。 價值鏈下游：接收產品與包裝，產生「消耗」。消耗會產生「焚化(含能源回收)」和「其他回收作業」。一般事業廢棄物會產生「焚化(含能源回收)」和「其他處置作業」。有害廢棄物會產生「其他處置作業」。 最終的處理結果包括「再生利用」。			

4.5 水資源管理

重大主題：水資源管理	
重大原因	若放流水未依規定執行可能面臨相關法規罰則，而盡責的水資源管理不僅可降低公司營運風險，並減少水費支出，同時提高企業於環保與永續議題的競爭力。
影響與衝擊	● 正面/實際：進行水資源管理並提升水資源之循環再利用，可減少相關費用支出，並降低資源浪費。 ● 正面/潛在：遵守水質排放標準，可降低對鄰近地區之生態影響。
政策 / 策略	● 2023 年啟用中水回收系統。
預防或補救措施	● 每月進行會議監控，若進度有所變異，則立即討論並進行修正。 ● 如因長期缺水，筏基儲水水位低於警戒線，則啟動緊急購水應變計畫。
目標與標的	● 短期目標（2026 年）：水回收率達 35%。 ● 中期目標（2027 年至 2029 年）：水回收率達 40%。 ● 長期目標（2030 年以上）：水回收率達 55%。
管理評量機制	● 依 ISO 14001 環境管理系統管理公司因生產活動而產生的廢水。 ● 每月製造相關部門進行會議以監控進度。

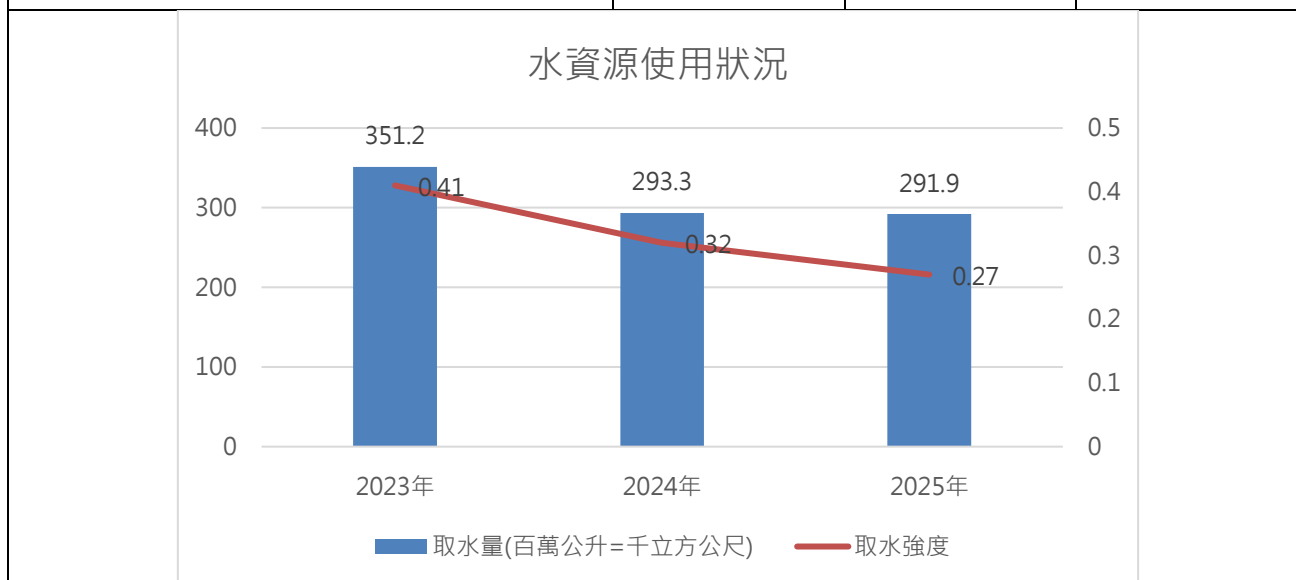
重大主題：水資源管理	
績效與調整	● 2025 年中水回收率提升至 23.76%，較 2024 年提升 9.8%。

用水管理

台灣典範營運所在地點位於高雄市前鎮加工科學園區，水資源使用皆為自來水，主要供水來源取自鳳山水庫，據水資源風險評估工具「Aqueduct Water Risk Atlas」之資料顯示，水資源風險評估結果為中低風險。

在水管理方面，本公司長年關注水資源節能環保議題。不僅全面落實日常生活節約用水，並積極改善製程耗水量，將可利用之水資源發揮更大效益。且為了能節省並重複利用水資源，亦收集雨水用以灌溉植物、於水龍頭加裝節水器等。此外，2023 年啟用中水回收系統，2025 年廠內循環用水量較 2024 年提升 43.36 百萬公升，水回收再使用率由 13.96% 大幅提升至 23.76%，增加 9.80 個百分點，成長約 70.2%。2025 年取水量為 291.9 百萬公升，較 2024 年減 1.41 百萬公升，減少 0.48%。

年度	2023 年	2024 年	2025 年
取水量(百萬公升=千立方公尺)	351.20	293.3	291.9
排水量(百萬公升=千立方公尺)	288.16	182.08	219.03
耗水量(百萬公升=千立方公尺)	63.04	111.24	72.87
廠內循環用水量(百萬公升=千立方公尺)	0.92	47.59	90.95
總用水量	352.12	340.89	382.85
水回收再利用率(%)	0.26	13.96	23.76
營業額(百萬元)	861.69	904.16	1,099.07
取水強度	0.41	0.32	0.27



註：

1. 耗水量=取水量-排水量。
2. 水回收再利用率=廠內循環用水量/(取水量+廠內循環用水量)*100%。
3. 組織特定度量單位：營業額(百萬元)。
4. 取水強度計算方式：取水量(百萬公升)/營業額(百萬元)。
5. 取水量數據來源來自抄表。
6. 數據統計為民生+工廠端。
7. 總用水量=取水量+廠內循環用水量
8. 因年報編製時部分民生用水排放資料未納入統計範圍，後續於永續報告書編製過程完成資料盤查及覆核後進行修正，因此兩份報告之耗水量數據存在差異。

污水檢測管控

本公司每年皆對排放之廢水進行檢測，檢測內含之有毒物質是否有超過排放標準，近三年排放之廢水皆無超過排放標準。

檢測項目	2023 年		2024 年		2025 年	
	排放標準 (ppm)	年平均間 測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均 間測值 (ppm)	排放標準 (ppm)	年平均間測值 (ppm)
鎳(Ni)	1	0.5	1	0.5	1	0.05
銅(Cu)	3	0.2	3	0.2	3	0.11

五、友善職場

5.1 人才資源

員工概況

員工是企業永續經營的根基，更是本公司持續成長的最大推手。截至 2025 年底，台灣典範員工總人數為 455 人，其中女性員工 274 人，佔總人數比為 60%，男性員工 181 人，佔總人數 40%。員工類型以全職（正職）人員為主，並無臨時、兼職及無時數保證之員工。另非員工工作者共 1 人，並以委外人力承攬關係為主，為保全人員，與前一年度相較人數無顯著波動。

契約類型	女性	男性	總數
員工數	274	181	455
正職（全職）員工數	274	181	455
兼職員工數	0	0	0

註：

1. 員工：根據國家法律或循其相關適用要求，致與組織發生勞僱關係之個人（台灣為有投勞保之員工）。
2. 正職：簽訂不定期契約之個人。
3. 臨時：簽訂定期契約之個人。
4. 全職：適用勞動基準法之工時定義之個人，台灣為每日不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
5. 兼職：排除全職之員工。
6. 本表計算採用 2025 年年底在職人數。

台灣典範在全球化發展的同時，亦積極引進國際人才，並確保符合當地勞動法規。截至 2025 年底，本公司 29.79% 員工在其就業國家需要工作簽證。此比例係依據 2025 年結束日時需持工作簽證之員工人數除以總員工數計算，範圍包括全職與兼職正職員工，惟不含承包商與外包人員。

本公司擔任經理級以上為高階管理階層，100%皆為台灣居民。截至 2025 年底，本公司總人數為 455 人，均為正職員工，年齡層男女性大多分布在 30 至 50 歲。其中高階主管人數共有 33 人，其中男性 27 人，佔比 82%，女性 6 人，佔比 18%；而非主管人員計 422 人，男性 154 人，佔比 36%，女性 268 人，佔比 64%。

年度		2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別	年齡	人數	人數	人數
男性	30 歲以下	0	0	0

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目 / 性別		年齡	人數	人數	人數
高 階 主 管		30-50 歲	18	19	17
		51 歲以上	10	12	10
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	3	3	3
		51 歲以上	3	3	3
高階主管總計			34	34	33
非 主 管 人 員	男性	30 歲以下	18	33	36
		30-50 歲	100	95	99
		51 歲以上	15	17	19
	女性	30 歲以下	75	77	109
		30-50 歲	113	108	110
		51 歲以上	41	46	49
非主管人員總計			362	362	422
正職人員總計			396	396	455
註：本公司經理級以上屬高階主管人員。					

新進與離職人員分布

台灣典範依各單位人力需求，以學識、品德、能力、經驗、適配度作為任用原則，期望吸引更多優秀人才，截至 2025 年底共 177 位新進同仁（男性 80 人、女性 97 人），員工總新進率 38.90 %。2025 年員工總離職率為 26.81 %，較 2024 年下降 0.89 %，主要係因新進人員離職率下降。

近三年員工新進率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)	人數	新進率 (%)
30 歲以下	27	6.68	54	13.37	42	10.17	41	9.93	34	7.47	63	14

30-50 歲	28	6.93	17	4.21	33	7.99	26	6.3	43	9.45	33	7
51 歲 以上	1	0.25	0	0	2	0.48	1	0.2 4	3	1	1	0
合計新 進人數	127				145				177			
員工總 人數	396				413				455			
總新進 率 (%)	32.71				35.11				38.9			



註：

1. 新進員工人數不扣除中途離職人員。
2. 該年齡組男（女）性員工新進率=當年該年齡組新進男（女）性人數/當年末營運據點總人數。
3. 總新進員工僱用率=當年新進人數/當年末營運據點總人數。

近三年員工離職率統計表												
年度	2023 年				2024 年				2025 年			
性別	男性		女性		男性		女性		男性		女性	
年齡\項目	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)	人數	離職率 (%)

30 歲以下	16	3.96	21	5.2	13	3.15	30	7.26	20	4.40	22	4.84
30-50 歲	25	6.19	37	9.16	28	6.78	36	8.72	43	9.45	28	6.15
51 歲以上	2	0.5	5	1.24	3	0.72	4	0.97	4	0.88	5	1.10
合計離職人數	106				114				122			
員工總人數	396				413				455			
總離職率 (%)	26.77				27.60				26.8			



備註：

1. 該年齡組男（女）性員工離職率=當年該年齡組離職男（女）性人數/當年末營運據點總人數。
2. 總離職員工僱用率=當年離職人數/當年末營運據點總人數。

員工多元平等

為提供多元平等之工作環境，且確保工作機會均等，本公司杜絕因個人性別、種族、宗教信仰、黨派、性取向、職級、國籍及年齡等因素，而有差別待遇或任何形式之歧視，於招募與雇用員工皆遵循勞動相關法規，並落實僱用多元族群員工，保障平等的就業機會，2025年聘用少數或弱勢群體員工共 7 人。

年度			2023 年	2024 年	2025 年
項目/性別	年齡		人數	人數	人數
少數或弱勢群體	男性	30 歲以下	2	0	0
		30-50 歲	1	1	2

		51 歲以上	0	0	0
	女性	30 歲以下	0	0	0
		30-50 歲	2	5	5
		51 歲以上	1	0	0
註：此表人數包含原住民及身心障礙者。					

團體協約

本公司目前尚未成立勞資雙方簽署之團體協約，惟勞資關係一向和諧，並已依《勞資會議實施辦法》建立勞資會議制度，定期召開會議以促進良好溝通。雙方透過協商處理工作條件、福利與職場安全等議題，以維護勞工權益並兼顧公司營運目標，致力於確保職場穩定與員工福祉。

5.2 員工權益與福祉

員工薪酬

台灣典範員工薪酬標準均符合勞基法之規定，不因性別、年齡、種族、婚姻狀況等有所差別待遇，惟薪資差異尚有職務階級、學經歷、在職年資、專業技能或工作表現等考量。本公司確保每位員工皆受到平等的對待，恪守各類雇傭及勞動法規的薪資規範，按時給付公平且足額的工資，並以薪資單說明合法扣除額。2025 年男性基層人員的標準薪資為當地最低標準薪資的 1.45 倍，女性基層人員為 1.71 倍，女性略高於男性，主要係因產業類別所致，導致女性平均薪酬偏高。

各職別 薪酬比例	人數		2025 年薪酬比	
	女	男	女	男
管理職	6	27	1	1.17
非管理職	268	154	1	1.14
直接人員	201	48	1	0.84
間接人員	73	133	1	1.26

註：

1. 女性對男性的薪資報酬比率（年薪比率）：該類別男性平均年薪/該類別女性平均年薪。
2. 本公司經理級以上屬高階主管人員。

另外，本公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率為 423.29 倍，且因 2025 年最高之個人年薪調整為 0%，故公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之增加比率為 0。

年度總薪酬比率		
國家/地區	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之中位數的比率	公司薪酬最高個人之年度總薪酬與員工 (不包括該薪酬最高個人)年度總薪酬之增加比率
臺灣	423.29	0
備註： 董事長不算薪酬最高之個人，除非兼任總經理/執行長。 年度薪酬中位數比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪/該年度年薪位於中位數之個人年薪。 年度薪酬增加比率計算公式：該年度年薪最高之個人年薪增加百分比/該年度年薪位於中位數之個人年薪增加百分比。		

為落實資訊透明及回應利害關係人關注議題，本公司依據「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」修規定揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。

2025 年本公司非主管全時員工的薪資平均數為新臺幣 682 千元，中位數為新臺幣 615 千元，相較於 2024 年，平均數成長 6.33%，中位數成長 5.89%。

非擔任主管職務之全時員工資訊					
員工薪資總額(千元)	員工人數-年度平均(人)	員工薪資-平均數(千元/人)		員工薪資-中位數(千元/人)	
		2025 年	2024 年	2025 年	2024 年
260,321	398	682	641	615	581

福利制度

台灣典範訂定多元化的福利制度與全方位的員工照護政策，如：每年舉辦年終感恩禮拜、頒獎表揚資深員工、辦理年終聚餐與部門聚餐活動等，本公司亦提供育嬰假，員工於育嬰假結束後可復職和留任。本公司關心每位員工的身心健康並致力於創造更優質的工作環境，期望透過各項福利活動提升員工向心力及促進團隊合作。

多元化福利制度及全方位員工照顧	
年終獎金、年度調薪	生育、育兒、傷病、住院、婚喪禮金補助
公司社團補助、部門聚餐、活動補助	開放的溝通管道與晉升機會
年終晚會、摸彩活動	專業、管理、技術等在職內外訓練課程規劃

多元化福利制度及全方位員工照顧	
舒適安全及人性化的工作環境與組織氣氛	開放式休閒活動設施
全方位員工保險	寬敞乾淨的員工餐廳及員工用餐優惠補助
完善的退休制度	免費醫療諮詢
每年定期提供同仁免費健康檢查	簽訂特約商店提供各類優惠價
設置哺（集）乳室	年終感恩禮拜

各式員工福利	
	
尾牙資深員工頒獎	尾牙抽獎

退休制度

台灣典範依據「勞動基準法」、「勞工退休金條例」等規定辦理員工退休事宜，並自2005年起每月按已付薪資總額6%提撥至勞保局個人退休金專戶。同時為繼續選擇適用舊制退休金辦法及仍保有舊制年資之原有員工，按月依法提撥適額退休準備金至台灣銀行專戶，並由監督委員會負責退休準備金監督事宜。本公司亦向退休人員訊問是否有意願再次回歸公司從事工作，提供其再次投入職場之機會。

育嬰留停

為建立兩性平等職場，台灣典範實施育嬰留職停薪制度，同時提供家庭照顧假、生理假、娩假、陪產假及提供哺（集）乳室等，本公司育嬰留停相關規定，悉依「性別平等工作法」與「育嬰留職停薪實施辦法」實施，以減輕員工的家庭負擔，2025 符合育嬰留停申請資格人數共 4 人。

年度	2023 年			2024 年			2025 年		
性別/合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
符合育嬰留停申請資格人數 A	2	1	3	1	2	3	1	3	4
當年度實際申請育嬰留停人數 B	0	0	0	1	1	2	0	2	2
當年度育嬰留停應復職人數 C	2	3	5	0	0	0	0	1	0
當年度育嬰留停實際復職人數 D	1	2	3	0	1	1	0	0	0
前一年度育嬰留停實際復職人數 E	0	0	0	1	2	3	0	1	1
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數 F	0	0	0	0	0	0	0	0	0
當年度育嬰留停復職率 (D/C)	50%	66.67%	60%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
當年度育嬰留停留任率 (F/E)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
註： 1. 應復職人數=育嬰留職停薪預計於該年度復職人數。 2. 2025 年留任人數=2024 年實際復職人員且 2025 年 12 月 31 日仍在職人數。 3. 當年度育嬰留停復職率%=當年度育嬰留停實際復職人數/當年度育嬰留停應復職人數 (D/C)。 4. 當年度育嬰留停留任率%=前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數/前一年度育嬰留停實際復職人數 (F/E)。									

營運變更最短公告期限

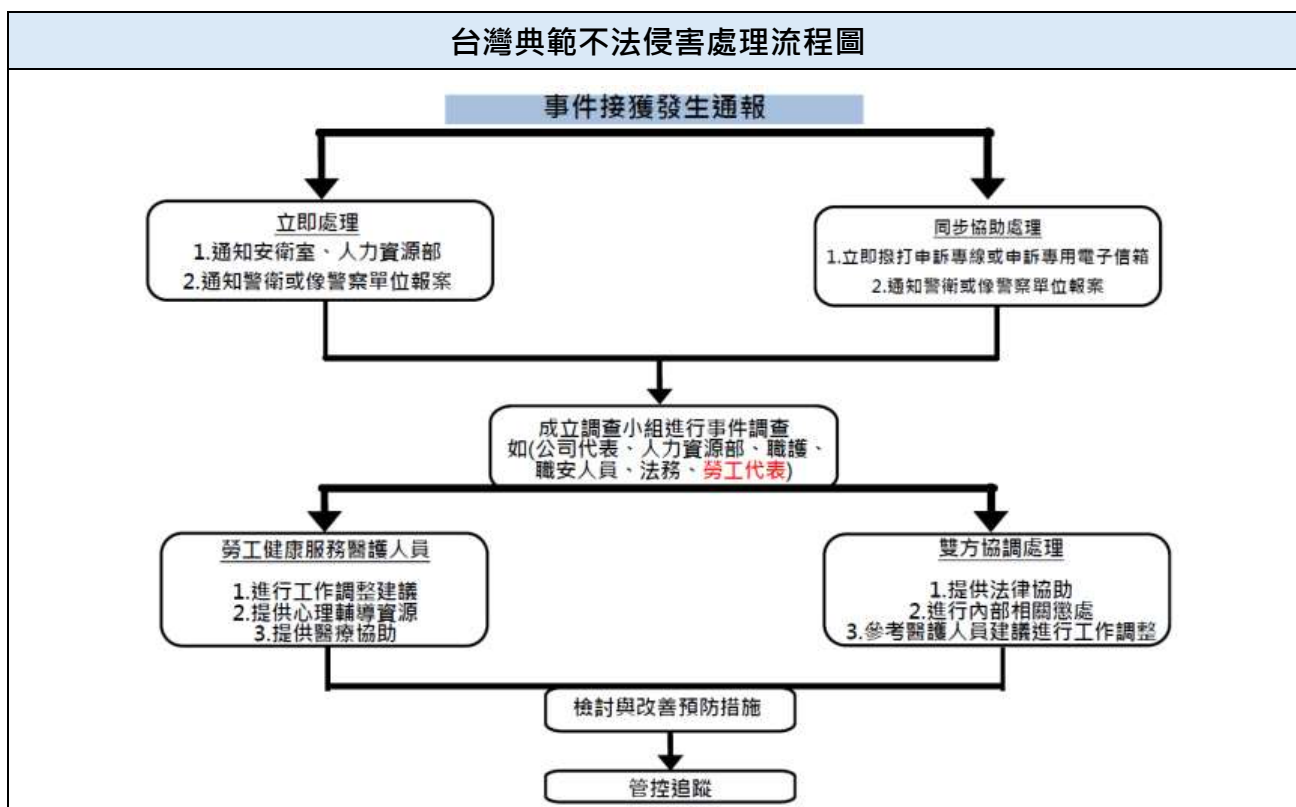
為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

- 繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
- 繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
- 繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

本公司雖無成立工會及簽署團體協約，但員工權益仍受勞動相關法令保障，為貫徹員工工作權之承諾，舉凡因組織調整而有增設、遷移或裁併單位時，均於事前告知員工異動情形，如因員工對所擔任之工作不能勝任時，依「勞動基準法」所訂期限，至少於 10 至 30 天前預告終止勞動契約。

原住民權益與不法侵害預防

本公司於招募與雇用員工皆遵循勞基法、就業服務法及性別平等工作法等勞動與人權相關法規，並訂定「職場不法侵害預防指導書」，以保障員工相關權益，且訂有職場不法侵害之通報與處理流程，如接獲不法侵害事件發生後立即成立調查小組進行調查處理，並提出改善與檢討，亦持續管控追蹤，以防事件再度發生。2025 年相關案件共 0 件及補充辦理情形。



5.3 工作環境安全

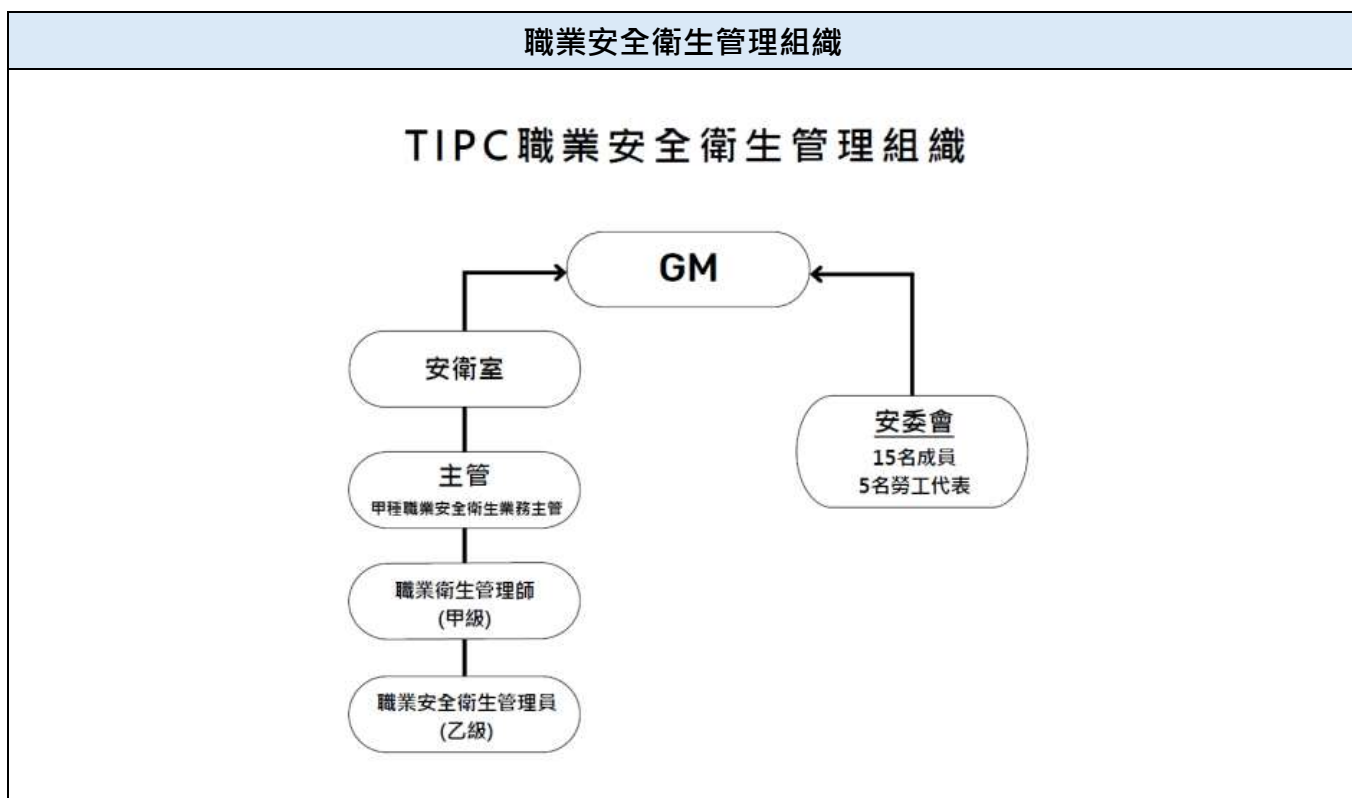
重大主題：職業健康與安全	
重大原因	職業安全衛生是保障工作者勞動權益之首要條件，亦是公司賴以發展之根基。公司為求企業經營與發展，致力於職業安全衛生管理且持續改善，以降低安全衛生風險及預防職業災害，確保企業永續發展。
影響與衝擊	正面/實際：台灣典範之客戶與供應商皆遵循政府法規與國際規範，本公司積極打造零災害工作環境以建立半導體封裝業界優良廠商形象，進

重大主題：職業健康與安全	
	而爭取更多訂單及國際客戶客源。 ● 正面/潛在：恪遵法令與善盡社會責任，對內落實員工保護避免不當侵害，對外更要求供應鏈夥伴遵循相同標準，藉此提升企業形象。 ● 負面/潛在：若疏忽職業安全衛生管理將對工作者身體造成不良影響或不可逆之傷害，須依法執行相關通識、防護、監測等措施，確保員工健康。
政策 / 策略	● 遵循法規，永續改善：遵循政府職業安全衛生相關法規及利害關係人承諾之義務，遵循 PDCA 流程持續改善。 ● 預防災害，風險控管：持續改善職業安全衛生管理系統，並矯正不符合事項。 ● 諮詢參與，促進健康：全員參與、溝通與訓練以提升職業安全衛生意識，並藉由定期環境監測及健康檢查等措施，確保員工健康。
預防或補救措施	● 持續進行危害鑑別與風險評估，並定期查核風險管控措施，以管控風險，降低職業安全衛生可能之危害。 ● 針對虛驚事件執行分析、評估與改善，減少不可知風險，消弭潛藏危害。
目標與標的	● 短期目標（2026 年）：職災小於 2 件。 ● 中期目標（2027 年至 2029 年）：年度教育訓練達成率 100%。 ● 長期目標（2030 年以上）：無職業災害及職業病發生，增進員工幸福感。
管理評量機制	● 每半年進行 1 次作業環境監測。 ● 每年進行職安內部審查活動 1 次。 ● 每年透過第三方查證單位對公司之 ISO 45001 及 TOSHMS 職業安全衛生管理系統進行驗證。 ● 每季於職業安全衛生委員會及年度管理審查會議審議並持續改善相關事項。
績效與調整	● 實施緊急應變演練 2 場 ● 2025 年無職災及違反法規事件並通過第三方查證單位 ISO 45001 及 TOSHMS 職業安全衛生管理系統驗證。 ● 落實各項職安作為，定期審議與改善，以持續增進員工對公司信賴感及幸福感。

職業安全衛生推動組織

台灣典範依據職業安全衛生法成立職業安全衛生委員會（安委會），組織成員共 15 人，其中 5 名委員為勞工代表，另有主委及職業安全衛生等代表共 10 名委員。其中勞工代表由公司勞資會議推選之，勞工代表人數佔全體委員人數之三分之一。

本公司依職業安全衛生管理辦法規定，每季定期召開職業安全衛生管理委員會議，對公司擬訂之職業安全衛生政策提出建言，並審議、協調及建議職業安全衛生相關事項。使員工能參與職業安全衛生管理系統的制定、執行及評估，同時確保職業安全衛生資訊之布達及各員工與公司間的雙向溝通，以促進職業安全衛生管理之落實。



職業安全衛生管理

台灣典範體認提升產業發展必須兼顧職業安全與衛生品質，將職業安全衛生管理納入企業永續發展策略，以維護工作安全環境及員工健康。為符合勞動部要求並與國際職業安全衛生工作接軌，本公司積極推動職業安全衛生管理，已取得 TOSHMS 驗證及 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證並取得證書。

藉由職業安全衛生管理系統之導入，強化本公司於職業安全衛生方面的管理，不僅持續改善並營造安全、健康、舒適的工作環境，更積極守護全體員工安全與健康，以防止職業災害發生。希望以此展現台灣典範對於職業安全衛生之重視，促進企業永續發展。

本公司善盡企業對環境與員工安全健康之保護，除了積極預防職業傷病，並降低環境及職業安全衛生相關經營風險，保持公司競爭力與提升形象。同時，將理念宣達至組織全體人員及利害關係人，以作為企業永續發展之基石。為此，台灣典範制定「職安衛管理手冊」，律定公司職業安全衛生政策，使全體員工有所依循。



職業安全衛生管理系統所涵蓋之範圍為台灣典範半導體股份有限公司之所有廠房的各項活動（如：設計開發、進料、品管、生產、出貨、維修等）、產品及服務（如：運輸、售後服務等）及所有進入本公司廠所內之人員（如：員工、契約工、承攬商、供應商與訪客等），以確保所有人員的健康與安全，達成全方位的職業安全衛生管理，致力創造零災害之工作環境。

另對於承攬商管理制訂「承攬商監督管理指導書」及「承攬商管理程序」，使本公司之承攬商進入廠區工作前能事先了解有關職業安全衛生業務上之管理權責，並確實配合遵守各項作業規範，防止職業災害發生及保障工作者之安全與健康。

職業安全衛生認證證書

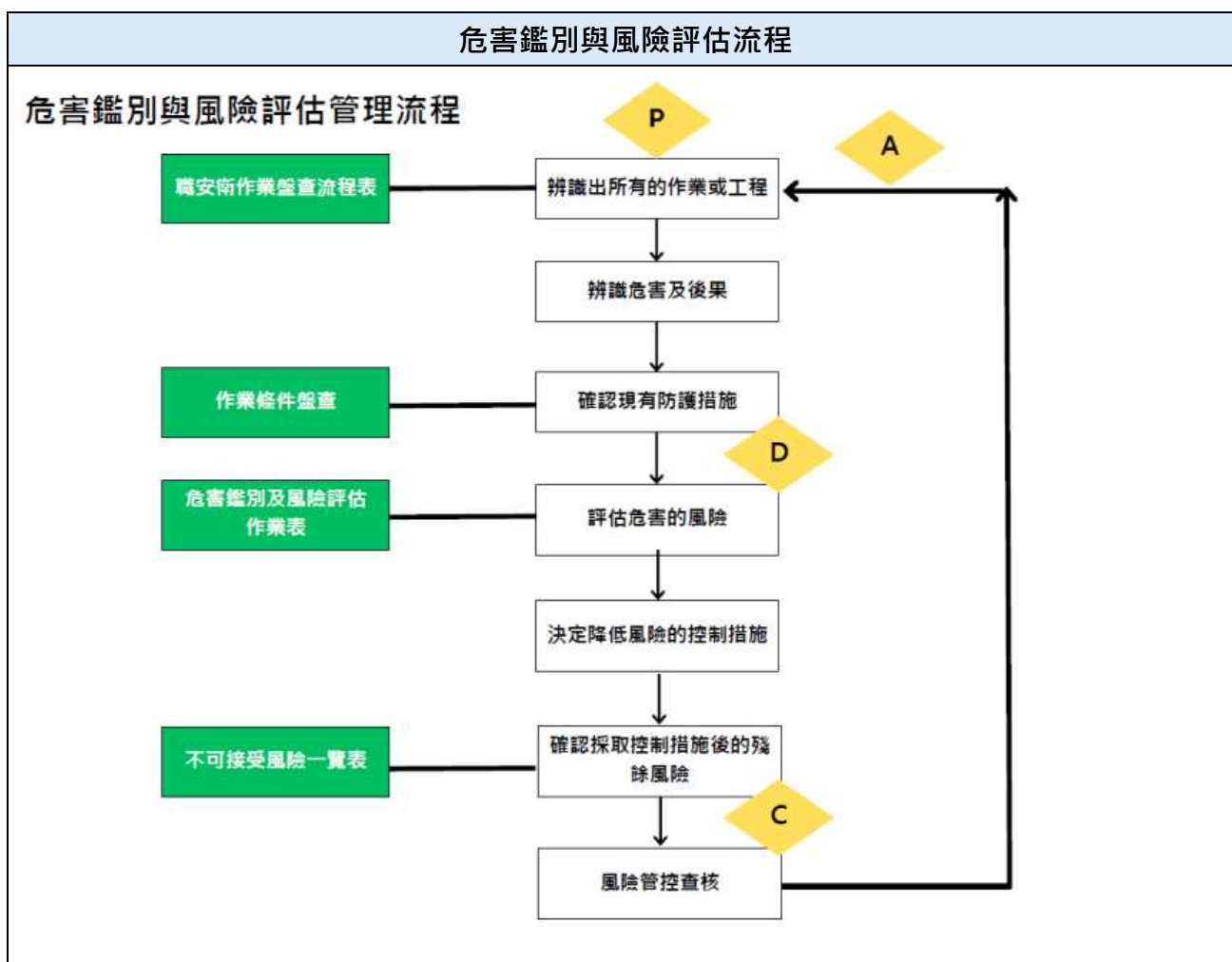
 Certificate TW16/01106 / 證書 TW16/01106 This management system of / 此系統 Taiwan IC Packaging Corporation 台灣典範半導體股份有限公司 No. 1, South 2nd Road, 1st Fl., No. 2, South 3rd Road, ChianJhen Dist., 805011, Kaohsiung, Taiwan 805011 高雄市中區崑山一路1號、南三路3號、南三路3號本樓、南三路3號5樓 has been assessed and certified as meeting the requirements of 職業安全衛生管理系統，並符合下列標準 ISO 45001:2018 For the following activities / 所實施的活動範圍 IC Assembly & Testing. IC 組裝與測試 This certificate is valid from 04 December 2024 until 14 October 2027 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits. 此證書的有效性從 2024 年 12 月 04 日 至 2027 年 10 月 14 日，且須符合滿意之監督審核。 Issued & Certified since 08 January 2021 頒發及認證日期 2021 年 01 月 08 日 Last certificate expiry date 14 October 2024 / 證書到期日 2024 年 10 月 14 日 Recertification audit date 20 November 2024 / 重新認證審核日期 2024 年 11 月 20 日 Authorised by: 黃哲 Stephen Pao Director SGS Taiwan Limited No. 136-1, An Young Road, New Taipei Industrial Park, Wu Hu District, New Taipei City 24003, Taiwan 14066 (202) 2009-2005 - www.sgs.com.tw SGS, TAF, IAF logos and QR code.	 SGS Taiwan Occupational Safety and Health Management System Certificate This is to certify that TAIWAN IC PACKAGING CORPORATION NO. 1, SOUTH 2RD ROAD, 1st FL., NO. 2, SOUTH 3RD ROAD, CHIANJHEN DIST., 805011, KAOHSIUNG, TAIWAN operates an Occupational Safety and Health Management System which complies with the requirements of CNS 45001:2018 and TOSHMS Specific Audit Key Items Certification Scope: IC Assembly & Testing. Certificate No.: CB05-104047-05 Originally Registered: 05 January 2021 Effective Date: 04 December 2024 Expiry Date: 13 October 2027 Certification Body: SGS Taiwan Ltd. Director SGS, TAF logos and stylized figures.
ISO 45001 : 2018 職業安全衛生管理系統 (證書期限:2024/12/04-2027/10/14)	CNS 45001 : 2018 及 TOSHMS 職業安全衛生管理系統 (證書期限:2024/12/04-2027/10/13)
國際通用標準，強調風險管理、持續改進及員工參與，確保職場健康與安全。	符合台灣國家標準，並與 ISO 45001 接軌，確保符合政府法規要求及企業內部管理需求。

職業安全衛生評估

本公司致力於營造安全健康的職場環境，依據職業安全衛生署風險評估技術指引訂定相關流程，以執行工作環境及作業危害之辨識、評估及控制，並由各部門主管討論、推舉相關權責人員共同組成危害鑑別小組，各部門危害鑑別小組成員針對其所負責之範疇，建立「職安衛作業盤查流程表」並進行 PDCA 之危害鑑別與風險管理流程。

經 PDCA 之流程進行危害鑑別與風險管理後，將不可接納之風險納入年度職業安全衛生目標並執行及改善，安衛室及各部門主管對所採取的風險控制措施需定期監督控制措施執行狀況，並將查核情況寫入「風險控制查核表」，確保其於既定時程內完成並確認控制成效，

其風險管控措施查核結果亦納入每季職業安全衛生委員會審議，以作為年度危害及風險評估之依據。



如發生職災時，由安衛室對職災事件預估危害程度，並於「災害事件通報及調查處理指導書」制定相關事務規範，另制定「緊急應變作業程序」，以因應所發生之意外或緊急情況。

此外，本公司於員工在職訓練中均講解職業安全衛生法第 18 條「緊急避難權」，如在工作崗位執行工作發生立即性危害時可自行停止工作或離開工作崗位。同時，依規定保護員工免於災難並設有申訴管道與董事長信箱，確保員工免於任何不當侵害。

職業災害通報/調查流程

通報

責任單位:事故單位
責任人員:單位主管

程序

- 1.填寫災害事件通報登記表
 - 2.通報表填寫後mail至安衛室
 - 3.備妥職災證明文件送至安衛室
- 備註:
- 1.異常事件通報登記表
 - 2.職災證明文件:
公私立醫療診斷證明書
駕駛/行車執照影本
報案聯單/事故處理證明

調查

責任單位:安衛室
責任人員:安衛室工程師

程序

- 1.重大事故立即通報最高主管
 - 2.填寫異常事件調查表(W06-010)
 - 3.審查事故單位所提出之職災證明文件
 - 4.廠內職災事件需填寫環安矯正通知單
結案
 - 5.安委會審議
- 調查小組:
事件發生單位主管、作業人員、勞工
代表、安衛室及其他相關專業人員

依職業安全衛生法規定，本公司每半年委託勞動部認可之檢測機構執行作業環境監測，歷年(2019年~2025年)監測結果均符合標準，並已依規定將監測結果上傳勞動部備查。針對具危害性之化學品，本公司實施以下管理措施：

1. 標示化學品，並製備化學品清單。
2. 提供安全資料表(SDS)並定期3年更新一次，確保員工可查閱相關資訊。
3. 執行化學品通識教育訓練，提升員工安全意識。
4. 風險評估與分級管理(CCB)，根據化學品健康危害、散布狀況及使用量等進行分類。
5. 提供適當防護用具，如手套、口罩等，並確保員工正確使用，以維護健康。

游離輻射防護管理

為加強游離輻射作業安全，本公司制定「輻射防護作業指導書」，確保從事特別危害健康作業的輻射作業人員皆符合安全標準：

1. 皆取得放射性物質或可發生游離輻射設備操作證書。
2. 每年需定期回訓，並接受特殊健康檢查。
3. 每月進行輻射操作臂章監測與定期輻射偵測。
4. 每年定期委由認可公司執行輻射安全測試均合格。

5. 2025 年本公司各項監測數據均合格，顯示輻射安全管理有效落實。

防火管理

本公司依《消防法》第十三條暨《消防法施行細則》第五條至第八條規定，訂定「消防防護計畫」及制定「消防防災管理及應變辦法」建立一系列防火管理機制。2025 年本公司無發生火災。

定期執行消防自衛編組演練	每半年實施消防自衛編組演練，加強人員防災應變及危害意識。
成立消防火災預防管理編組	編組各轄區人員定期巡檢消防設備、避難設施及用電安全等火災預防工作。
年度消防檢修申報	每年 11 月底前定期委由專業消防設備公司執行全廠消防檢修暨合格申報。
承攬商危險工作許可申請	承攬商入廠執行動火前，需申請動火許可及動火前、中、後檢查。
工廠危險物申報	每年 1、7 月定期申報工廠危險物，定期檢視及管理危險物使用及儲放。
教育訓練	消防防災及防火管理納入新進人員及在職勞工職業安全衛生教育訓練，培育員工消防觀念及加強應變能力。

承攬商安全管理

依據《職業安全衛生法》規定，事業單位在將全部或部分業務交付承攬時，須於事前告知承攬商相關工作環境、潛在危害因素及應採取的職業安全衛生措施與規範，以確保工作安全。

台灣典範秉持安全至上的原則，為確保承攬商在本廠作業時充分了解作業環境並落實危害告知與預防措施，特制定《承攬商監督管理指導書》及《承攬商管理程序》，並建立一系列管理機制，強化承攬商作業人員的安全意識，確保施工安全無虞，包括：

1. 入廠前安全管理

- 施工前會議：承攬商入廠前須參與工程安全會議及工具箱會議，明確了解施工環境中的潛在危害及安全防範措施。
- 安全教育訓練：所有入廠承攬商勞工均須接受職業安全衛生訓練，並由職業安全管理師協助培訓，以確保作業人員具備必要的安全知識。

2. 施工期間安全監督

- 現場巡檢與稽核：施工期間，由各工作場所負責人及職業安全衛生人員定期進

行現場安全檢查，確保安全規範落實。

- 缺失改善機制：如發現安全缺失，將即時要求承攬商改善，並追蹤其落實情況，以降低職災風險。

3. 完工後續效評估

- 安全考核制度：工程完工後，對承攬商進行安全績效評估，確保其符合職業安全衛生標準，並作為未來合作的重要參考依據。2025 年，台灣典範共計對 15 家承攬商進行職業安全衛生管理，確保所有工作環境符合最高安全標準，打造更安全、健康的作業環境。



職業安全訓練

台灣典範依據《職業安全衛生法》及《職業安全衛生教育訓練規則》，針對新進人員及在職人員，定期實施安全衛生教育訓練，以確保員工具備足夠的危害辨識能力及安全衛生觀念。同時，公司亦針對交通安全、化學品洩漏、消防演練等必要課題，進行專項訓練，提升員工應變能力，降低職災風險。

訓練類別	參訓人次	訓練時數	總時數	主要課程內容
新進人員安全衛生教育訓練	68	9	612	一般職業安全衛生教育、機械安全、危害性化學品通識
在職人員安全衛生教育訓練	119	2	238	職業安全衛生法規宣教及公司安全衛生教育訓練
消防與應變演練	186	4	744	消防自衛編組演練
安委會成員訓練	14	1	14	安委會會議內容及職安法規
高風險作業訓練	17	2	34	動火及夜間主管緊急應變
急救訓練	30	1	39	燒燙傷處理(包紮、擔架/輪椅)

	3	3		CPR+AED 使用
承攬商教育訓練	29	1	29	危害告知、廠內安全衛生規定及職安法
一般安全衛生教育訓練	14	1	14	機台維修、紙箱打包機操作、Molding 區作業安全訓練
總計	480		1,689	

2025 年度職業安全教育訓練成果

新進人員職業安全衛生教育訓練	外籍移工在職教育訓練
	
本國籍勞工在職教育訓練	消防與應變演練
	
承攬商教育訓練	承攬商教育訓練
	

安全健康職場

台灣典範公司遵循《職業安全衛生法》之要求，訂定四大計畫，包括人因性肌肉骨骼危害預防、異常工作負荷促發疾病預防、職場不法侵害預防以及母性健康保護預防指導書。透

過這些措施，積極保障員工身心健康，並設有專業特約臨廠服務醫師與專任廠護，為員工提供各項健康服務與醫療諮詢。

此外，我們定期進行職業健康危害辨識、健康風險評估、問卷調查等工作，確保員工的健康風險得到有效控制和預防。為了促進員工健康，公司還定期舉辦健康促進活動及衛教宣導，並在公司內設置醫務室，提供健康諮詢與健康管理服務。

為確保員工的身心健康，本公司與財團法人天主教聖功醫院健診中心合作，除了常規的健康檢查，另針對特殊作業環境（EX 游離輻射作業），每年安排預防職業病特殊作業健康檢查，檢查結果若為二級以上管理者，將由廠護安排臨廠醫師進行健康諮詢與管理追蹤，持續提供醫療協助與衛生教育，確保員工能得到完善的健康照護。2025 年一般及特殊健康檢查費用為 49.5 仟元。

一般健康檢查	
檢查項目	一般健康檢查
檢查人數（人）	66
檢查費用（仟元）	49.5
特殊健康檢查	
檢查項目	游離輻射作業特殊健康檢查
檢查人數（人）	6
檢查費用（仟元）	0
註： 1. 一般健康檢查年滿 65 歲之人員為每年進行 1 次，40 歲至 65 歲以下者為每 3 年 1 次，40 歲以下為每 5 年進行 1 次。 2. 特殊健康檢查為每年進行 1 次。（由勞保局補助）	

健康促進活動

在健康促進方面，專任護理師除了提供員工各項健康指導外，每週郵件發出符合時事議題的健康訊息、不定期轉發園區管理局、高市衛生局、疾病管制署等健康相關資訊、活動，期能透過多樣化的訊息傳達，來提升員工對自身健康的重視、維持良好生活習慣，降低罹病率，改善生活品質與安全工作。

為確保員工在安全的工作環境中工作，每半年公司會對作業環境進行全面監測，確保員工免受有害物質的危害。此外，為應對緊急情況，公司設有 24 小時保全系統，並定期舉辦防災演練，讓員工熟悉應對突發事故的流程。公司還特別培訓了專業急救人員，以應對突發的傷病情況，確保在緊急時刻能迅速提供協助。在安全管理方面，本園區依據建築物公共安全

檢查簽證及申報辦法規定，每年進行安全檢查；依照消防法規定，每年進行消防安全檢查；並根據勞工安全衛生法定期對升降機進行檢查與保養，保障員工的生命安全與工作環境的穩定。

這些措施顯示出台灣典範公司對員工健康的高度重視，並致力於營造一個更安全、健康的工作環境。

年度健康檢查	廠外/園區管理局急救教育訓練課程	
		
現場訪視(人因工程)	廠內/消防急救與救護訓練	
		
公佈欄健康資訊	醫師臨場健康服務	
		

作業環境監測-噪音量測



職業傷害

台灣典範制定「災害事件通報及調查處理指導書」，發生職業傷害時均實施事件調查與矯正，並在公司同仁和勞工參與下共同調查與評估，亦加強公司人員之教育訓練，以消除不符合職業安全衛生事項並即時改正，預防事故再發。

本公司秉持「持續改善」的精神，為預防職業傷害與疾病，致力於保障工作人員安全健康為最大努力方向，2025 年無職業災害事件。

近三年員工/非員工之職業傷害情形統計				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
員工總工時	女性總經歷工時	358,512	529,056	580,800
	男性總經歷工時	323,488	376,288	436,480
	總經歷工時	682,000	905,344	1,017,280
職業傷害所造成的死亡人數	女性死亡人（次）數	0	0	0
	男性死亡人（次）數	0	0	0
	總計死亡人（次）數	0	0	0
嚴重的職業傷害人數 (排除死亡人數)	女性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	男性總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
	總計嚴重職業傷害人（次）數	0	0	0
可記錄之職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）	女性總計職業傷害人（次）數	0	1	0
	男性總計職業傷害人（次）數	0	2	0
	總計職業傷害人（次）數	0	3	0

近三年員工/非員工之職業傷害情形統計				
類別	項目	2023 年	2024 年	2025 年
職業傷害所造成的死亡比率		0	0	0
嚴重的職業傷害比率		0	0	0
可記錄的職業傷害比率		0	3.31	0
註： 1. 職業傷害所造成的死亡比率=（職業傷害所造成的死亡人數/總經歷工時）*1,000,000。 2. 嚴重的職業傷害比率=〔嚴重的職業傷害數（排除死亡人數）/總經歷工時〕*1,000,000。 3. 可記錄的職業傷害比率=〔可記錄的職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）/總經歷工時〕*1,000,000。 4. 嚴重的職業傷害指 6 個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。 5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。 6. 本公司非員工之工作者（承攬商/協力廠商/訪客），在本公司並無職業災害發生。 7. 本公司只計算員工總工時，不包含非員工之工作者。				

5.4 訓練與發展

職能訓練

台灣典範秉持「人才投資」的政策目標與訓練計畫，透過規劃性訓練課程與培訓，致力於滿足「同仁學習」、「組織成長」、「公司政策」三大需求，並提升員工個人工作成效，期望透過健全的教育訓練使員工與企業共同成長。

本公司每年擬定年度教育訓練，增進員工掌握各種知識與各項技能，以提升工作效率，並同步使企業保持市場競爭力，課程內容包含：職前訓練、專業職能、法定課程、認證培訓以及 AEO 優質企業安全相關課程等。2025 年職能教育訓練共計 455 人次，受訓總時數為 2,346.5 小時，總花費達 372,520 元。

項目/類別		管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別		男	女	男	女	男	女	男	女
總人數	人	45	34	136	240	48	201	133	73
受訓總時數	小時	447.5	233.5	632.5	1033	105	605.5	975	661
平均受訓時數	小時/人	9.94	6.87	4.65	4.30	2.19	3.01	7.33	9.05
受訓費用	元	163,122	73,872	57,043	78,483	5,900	14,233	214,265	138,122

項目/類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位/性別	男	女	男	女	男	女	男	女

註：

1. (管理職總人數+非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數+間接人員總人數) = 營運據點總人數。



績效考核

為精進公司營運與運作，並促進員工能力成長，本公司於每年 11 月進行年度績效考核，以檢視績效成果。

2025 年度，共有 100% 符合評核資格之員工完成考核，其中男性占 48%、女性占 52%。自考核制度設計上，僅納入每年 10 月底前入職之員工，並於次年 11 月進行績效評估。未滿一年員工將於次年度納入評估範圍。

保全系統管理

本公司保全系統委由聯安保全股份有限公司負責，其約聘保全人員皆依保全業法第十條之二規定，本公司之保全人員經教育訓練之比例為 100%。

5.5 社會公益參與

台灣典範為社會創造更好的價值，深入了解社會所需，積極投入社會參與，期望集結企業資源，體現社會企業責任。藉由長期與大專院校與高職進行產學合作，與學校共同推動教育及培育人才，提供與正職員工同等待遇之工作機會及與實務接軌之學習管道，促使學生及早體驗職場工作，增加學生職場的適應力與競爭力，並減輕學生之生活經濟壓力，以善盡企業的力量回饋社會，2025 年進行產學合作，共計媒合成功 33 名學生。

附錄

附錄一：全球永續性報告指標 GRI Standards 對照表

「*」為重大主題

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI2：一般揭露 2021				
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	21
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	3
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	3
	2-4	資訊重編	關於本報告書	3
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	3
營運活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 公司概況	21
	2-7	員工	5.1 人才資源	76
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才資源	76
治理	2-9	治理結構及組成	2.1 治理架構	29
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 治理架構	29
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 治理架構	29
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2 使命與願景	24
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2 使命與願景	24
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.2 使命與願景	24
	2-15	利益衝突	2.1 治理架構	29
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 使命與願景	24
	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 治理架構	29
	2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 治理架構	29
	2-19	薪酬政策	2.1 治理架構	29
	2-20	薪酬決定流程	2.1 治理架構	29
	2-21	年度總薪酬比率	5.2 員工權益與福祉	80
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	5
	2-23	政策承諾	二、永續營運	28
	2-24	納入政策承諾	二、永續營運	28
	2-25	補救面衝擊的程序	二、永續營運	28
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 誠信經營	35
	2-27	法規遵循	2.3 法規遵循	36

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
	2-28	公協會的會員資格	1.1 公司概況	21
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合與溝通	11
	2-30	團體協約	5.1 人才資源	76
GRI3：重大主題 2021				
重大主題揭露	3-1	決定重大主題的流程	重大主題鑑別與分析	15
	3-2	重大主題列表	重大主題鑑別與分析	15
重大主題				
*創新與開發				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 3.1 創新研發	42
*公司治理與誠信經營				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 二、永續營運	28
GRI 205 反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	2.2 誠信經營	35
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2 誠信經營	35
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.2 誠信經營	35
GRI 206 反競爭行為 2016	206-1	涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.2 誠信經營 2.3 法規遵循	35 36
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	2.3 法規遵循	35
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	2.3 法規遵循	35
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	2.3 法規遵循	35
*氣候變遷調適管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 4.1 氣候變遷管理	58
GRI 201 經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷管理	58

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
*能源與溫室氣體管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 4.2 能源使用	67
GRI 302 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能源使用	67
	302-3	能源密集度	4.2 能源使用	67
	302-4	減少能源消耗	4.2 能源使用	67
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.2 能源使用	67
GRI 305 排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	58
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.1 氣候變遷管理	58
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.1 氣候變遷管理	58
	305-5	溫室氣體排放減量	4.1 氣候變遷管理	58
*水資源管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 4.5 水資源管理	73
GRI 303 水與放流水 2018	303-1	共享水資源之相互影響	4.5 水資源管理	73
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.5 水資源管理	73
	303-3	取水量	4.5 水資源管理	73
	303-4	排水量	4.5 水資源管理	73
	303-5	耗水量	4.5 水資源管理	73
*廢棄物管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 4.4 廢棄物管理	70
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.4 廢棄物管理	70
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4 廢棄物管理	70
	306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	70
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 廢棄物管理	70
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 廢棄物管理	70
*職業健康與安全				

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 5.3 工作環境安全	84
GRI 403 職業安全衛生 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 工作環境安全	84
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 工作環境安全	84
	403-3	職業健康服務	5.3 工作環境安全	84
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 工作環境安全	84
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 工作環境安全	84
	403-6	工作者健康促進	5.3 工作環境安全	84
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 工作環境安全	84
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 工作環境安全	84
	403-9	職業傷害	5.3 工作環境安全	84
	403-10	職業病	5.3 工作環境安全	84
*產品健康與安全				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 3.2 產品責任	44
GRI 416 顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.2 產品責任	44
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.2 產品責任	44
GRI 417 行銷與標示 2016	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	3.2 產品責任	44
	417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	3.2 產品責任	44
	417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.2 產品責任	44
*客戶關係管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 3.5 客戶關係經營	54

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.5 客戶關係經營	54
*供應鏈管理				
GRI 3 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	重大主題鑑別與分析 3.3 綠色供應鏈	46
GRI 308 供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.3 綠色供應鏈	46
	308-2	供應鏈負面的環境衝擊，以及所採取的行動	3.3 綠色供應鏈	46
GRI 414 供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.3 綠色供應鏈	46
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.3 綠色供應鏈	46
非重大主題				
經濟績效				
GRI 201 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 財務績效	26
	201-3	定義福利計畫義務與其它退休計畫	5.2 員工權益與福祉	80
	201-4	取自政府之財務補助	1.3 財務績效	26
市場地位				
GRI 202 市場地位主題揭露 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2 員工權益與福祉	80
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 人才資源	76
採購實務				
GRI 204 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.3 綠色供應鏈	46
特定主題準則：300 系列（環境的主題）				
物料				
GRI 301	301-1	所用物料的重量或體積	4.3 物料管理	69

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
物料 2016	301-2	使用的可再生物料	4.3 物料管理	69
	301-3	回收產品及其包材	4.3 物料管理	69
排放				
GRI 305 排放 2016	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	4.1 氣候變遷管理	58
	305-7	氮氧化物 (NOx) 、硫氧化物 (SOx) 、及其它顯著氣體排放	4.1 氣候變遷管理	58
特定主題準則：400 系列 (社會的主題)				
勞雇關係				
GRI 401 勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才資源	76
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2 員工權益與福祉	80
	401-3	育嬰假	5.2 員工權益與福祉	80
勞資關係				
GRI 402 勞資關係 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 員工權益與福祉	80
訓練與教育				
GRI 404 訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.4 訓練與發展	97
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.4 訓練與發展	97
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.4 訓練與發展	97
員工多元化與平等機會				
GRI 405 員工多元化與 平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 治理架構 5.1 人才資源	29 76
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2 員工權益與福祉	80
不歧視				
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2.3 法規遵循	36
結社自由與團體協商				

GRI 準則 / 主題		GRI 準則揭露內容	對應章節	頁碼
GRI 407 結社自由與 團體協商 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	2.3 法規遵循	36
童工				
GRI 408 童工 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	2.3 法規遵循	36
強迫或強制勞動				
GRI 409 強迫或強制勞動 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.3 法規遵循	36
保全實務				
GRI 410 保全實務 2016	410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	5.4 訓練與發展	97
原住民權利				
GRI 411 原住民權利 2016	411-1	涉及侵害原住民權利的事件	5.2 員工權益與福祉	80

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表-半導體業

會計指標				
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容或章節對照
溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	1. 全球範疇一溫室氣體排放總量 2. 全氟碳化物總排放量	量化	1. 範疇一溫室氣體排放量：671.5263 公噸 2. 本公司製程無使用蒙特婁議定書列管之氟氯碳化物。
	TC-SC-110a.2	針對範疇一溫室氣體管理，說明長期及短期策略規劃、減量目標、減量推動進程。	說明與分析	4.2 能源使用
能源管理	TC-SC-130a.1	1. 總能源消耗 2. 電網電量百分比 3. 再生能源百分比	量化	1. 總能源消耗量：134,788.94GJ 2. 外購電力百分比：97.97% 3. 再生能源使用比率：1.65%
水管理	TC-SC-140a.1	1. 總取水量 2. 總耗水量， 3. 在水壓基準高（40–80%）或極高（>80%）的地點提取的水量佔總提取水量的百分比 4. 在水壓基準高（40–80%）或極高（>80%）的地點消耗的水量佔總消耗水量的百分比	量化	1. 總取水量：291.91 百萬公升 2. 總耗水量：72.87 百萬公升 3. 不適用。 4. 不適用。
廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的 1. 有害廢棄物總量 2. 有害廢棄物回收再利用比例	量化	1. 製程產生之有害事業廢棄物總量：73.58 公噸 2. 回收再利用比例：0 %
職業安全衛生	TC-SC-320a.1	描述如何評估、監控與降低員工健康危害的管理作為	說明與分析	請參閱《5.3 工作環境安全》

會計指標				
揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容或章節對照
	TC-SC-320a.2	違反職業安全衛生法規遭到裁罰總金額	質化	0 元
招聘和管理全球熟練的勞動力	TC-SC-330a.1	需要工作簽證的員工百分比	量化	需工作簽證之員工共 135 名 佔全部員工數量 29.79%
產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	質化	不適用。
	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率 1. 伺服器 2. 桌上型電腦 3. 筆記型電腦	質化	本公司主要提供積體電路封裝及測試之服務，無生產伺服器、桌電或筆電。
原料採購	TC-SC-440a.1	說明針對使用關鍵爭議原物料的風險管理作為	說明與分析	本公司致力於詳實調查供應鏈，以確保金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、鈷（Co）、錫（Sn）、雲母（Mica）、銅（Cu）、石墨（Graphite）、鋰（Li）、鎳（Ni）等金屬並非透過無政府軍團或非法集團由剛果民主共和國（DRC）、盧安達（Rwanda）、烏干達（Uganda）、蒲隆地（Burundi）、坦尚尼亞（Tanzania）、肯亞（Kenya）等衝突區域之礦區開採，或是循非法走私途徑取得。並要求供應商簽署「無衝突金屬宣告書」，保證任何出售於台灣典範半導體股份有限公司之產品所含金屬皆符合「無衝突規範（DRC Conflict-Free）」。
智慧財產權保護與競業行為	TC-SC-520a.1	因違反反競爭行為遭到裁罰總金額	量化	0 元

活動指標

活動指標	編號	衡量單位	報導內容
總產量	TC-SC-000.A	數量	1. 導線架 IC 封裝總產量：146,677 仟顆 2. 先進 IC 封裝總產量：444,702 仟顆 3. 其他總產量：14 仟顆
產量來自自有廠房的百分比量	TC-SC-000.B	百分比 (%)	本公司之產品 100%由本廠生產，無委外生產。

附錄三：台灣證券交易所永續揭露指標：半導體業

編號	指標內容	說明與回應
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	1. 總能源消耗量：134,788.94GJ 2. 外購電力百分比：97.97% 3. 再生能源使用比率：1.65%
二	總取水量及總耗水量	1. 總取水量： 291.91 千立方公尺 2. 總耗水量： 72.87 千立方公尺
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	1. 製程產生之有害事業廢棄物總量：73.58 公噸 2. 回收再利用比例：0%
四	說明職業災害類別、人數及比率	2025 年共發生 0 件職業傷害事件
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比（註 1）	1. 報廢產品及電子廢棄物（含下腳料）重量：38.24 公噸 2. 再循環利用百分比 100 %。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	本公司致力於詳實調查供應鏈，以確保金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、鈷（Co）、錫（Sn）、雲母（Mica）、銅（Cu）、石墨（Graphite）、鋰（Li）、鎳（Ni）等金屬並非透過無政府軍團或非法集團由剛果民主共和國（DRC）、盧安達（Rwanda）、烏干達（Uganda）、蒲隆地（Burundi）、坦尚尼亞（Tanzania）、肯亞（Kenya）等衝突區域之礦區開採，或是循非法走私途徑取得。並要求供應商簽署「無衝突金屬宣告書」，保證任何出售於台灣典範半導體股份有限公司之產品所含金屬皆符合「無衝突規範（DRC Conflict-Free）」。
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	0 元。
八	依產品類別之主要產品產量	1. 導線架 IC 封裝總產量：146,677 仟顆 2. 先進 IC 封裝總產量：444,702 仟顆 3. 其他總產量：14 仟顆
註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。		

附錄四：臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」對照表 - 氣候變遷資訊

項次	項目內容	執行情形 (對應章節 / 回應內容)
1	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	小組每年定期向永續發展委員會報告成果，確保氣候相關作為符合全球趨勢與產業需求。 本公司董事會為公司氣候風險管理之最高單位，以遵循法令、監督公司整理氣候相關風險管理為目標、了解營運所面臨風險，以確保風險管理之有效性。 為強化氣候治理，董事會下設永續發展委員會，負責規劃與執行相關策略監督公司氣候變遷對策與行動，每年召開至少一次會議，並向董事會報告執行情形，以確保決策的透明度與有效性。 永續發展委員會轄下按照功能權責成立各功能小組負責公司氣候變遷應對策略，包括：鑑別與評估氣候風險與機會、制定風險管理政策、提升營運韌性。 小組每年定期向永續發展委員會報告成果，確保氣候相關作為符合全球趨勢與產業需求。
2	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。	請參閱《4.1 氣候變遷管理》
3	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參閱《4.1 氣候變遷管理》
4	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	請參閱《4.1 氣候變遷管理》

項次	項目內容	執行情形 (對應章節 / 回應內容)
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	台灣典範已完成氣候風險之辨識與量化評估，並參考 IFRS S2 (原 TCFD) 指引，持續評估導入情境分析工具之可行性。未來將依據國際氣候情境 (如升溫情境及相關政策強度變化)，設定相關參數與假設，進一步評估氣候變遷對營運及財務之影響，以強化整體營運韌性。
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	本公司因應管理氣候相關風險之轉型計畫現正評估中，以降低氣候變遷轉型風險對公司之影響，及尋求市場機會。
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	本公司目前尚未導入內部碳定價機制，惟持續關注國內外碳費及碳交易制度發展，未來將視法規要求及營運需求，評估導入內部碳管理工具之可行性。
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之	為因應淨零碳排趨勢並響應相關政策，台灣典範自 2024 年度起起依循「ISO 14064-1：2018」標準，自主性推動溫室氣體盤查作業，採用營運控制權法界定盤查邊界，涵蓋高雄市前鎮區南二路 1 號及南三路 2 號等營運據點，並針對營運相關之直接溫室氣體排放源 (範疇一)、能源間接溫室氣體排放源 (範疇二) 及其他間接溫室氣體排放源 (範疇三) 進行盤查與數據彙整。 本公司以 2024 年作為減碳基準年，減碳目標與盤查範圍涵蓋全公司各廠區。並已於 2026 年 4 月完成《2025 年溫室氣體盤查報告書》，作為後續減碳管理與決策之重要依據。現階段由管理階層會同相關部門，

項次	項目內容	執行情形 (對應章節 / 回應內容)
	減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	規劃減量推動期程，並正逐步研擬中長期減碳目標及具體策略；未來將持續追蹤各年度減量達成情形，逐步強化氣候相關目標之管理機制與資訊揭露品質。 另本公司現階段尚未導入碳抵換或再生能源憑證 (RECs)，未來將視法規要求及營運發展需要，審慎評估相關機制之導入可行性。
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	為強化氣候治理作為，本公司已建立溫室氣體盤查制度，成立專責盤查小組並辦理相關教育訓練，逐步建置廠內盤查項目與管理流程。自 2024 年度起依循 ISO 14064-1：2018 標準正式推動溫室氣體盤查作業，並將依相關法規規定持續每年定期執行盤查作業。 本公司已於 2026 年 4 月完成《2025 年溫室氣體盤查報告書》，作為氣候風險管理與減量策略制定之重要依據。現階段溫室氣體盤查作業係以內部管理機制為主，持續強化數據品質與盤查流程，尚未導入第三方確信。 未來本公司將配合主管機關相關規範及永續揭露趨勢，規劃採分階段方式導入溫室氣體盤查查證作業，並持續提升氣候相關資訊揭露之透明度與公信力。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

本公司基本資料 ☐ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 ☐ 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 ☒ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ☒ 母公司個體盤查 ☐ 合併財務報告子公司盤查 ☐ 母公司個體確信
---	--

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/公噸)及資料涵蓋範圍。

台灣典範進行自主性盤查，依據「ISO 14064-1：2018」標準指引要求，使用「營運控制權法」盤查營運邊界內（廠址範圍包含高雄市前鎮區南二路 1 號及南三路 2 號）。本公司溫室氣體排放量各類別排放量明細如下：

項目		2024 年	2025 年
範疇一：直接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）		685.1362	671.5263
範疇二：間接溫室氣體排放（公噸 CO ₂ e）		17,741.6304	17,387.0784
總排放量=範疇一+範疇二（公噸 CO ₂ e）		18,426.7666	18,058.6047
範疇三 (註 4)	由貨物上游運輸與分配產生之排放	22.6407	40.6407
	由貨物下游運輸與分配產生之排放	4.2731	5.1551
	員工通勤產生之排放	183.3955	175.9074
	由採購的貨物產生之排放	3,906.45	4,319.1994
	由處置固體與液體廢棄物產生之排放	103.9781	108.2365
總排放量=範疇一+範疇二+範疇三（公噸 CO ₂ e）		22,647.50	22,707.744
營業額（百萬元）		904.16	1,099.07
溫室氣體排放強度 (公噸 CO ₂ e/公噸)		20.38	16.43
註 1：組織特定度量單位：營業額（百萬元）			
註 2：溫室氣體排放強度：（範疇一+範疇二）/ 營業額（百萬元）。			
註 3：全球暖化淺勢值（GWP）：引用溫室氣體排放係數依經濟部能源署最新公告數據（IPCC 第六次評估報告）計算。			

註 4：依公司重大鑑別結果計算。

資料涵蓋範圍：本公司（無子公司）。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

執行確信之範圍		2024 年確信情形	2025 年確信情形
範疇一(類別一)、範疇二(類別二)	確信機構	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	暫無計畫
	確信情形說明	ISO 14064-1 合理保證	
範疇三(類別三及四)	確信機構	台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS)	
	確信情形說明	ISO 14064-1 有限保證	

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

本公司依據 ISO 14064-1：2018 標準建置溫室氣體盤查與管理制度，並以 2024 年為溫室氣體減量基準年，作為後續減量績效比較之依據。

2025 年度本公司溫室氣體總排放量為 22,707.744 公噸 CO₂e，較基準年增加約 60.243 公噸 CO₂e。主要排放來源以間接排放為主，增加原因係 2025 年度業務規模較 2024 年成長，致原物料採購、產品運輸及廢棄物處理等相關活動增加，進而帶動溫室氣體排放量上升。

本公司以範疇一（直接排放）及範疇二（能源間接排放）為主要管理與減量對象，並訂定 2026 年溫室氣體排放量減量約 1%之目標，逐步降低碳排放強度，落實企業永續經營。

為達成減量目標，本公司持續推動多項減量策略，包括節能設備汰換、能源效率提升、再生能源導入及資源循環利用等。在具體行動計畫方面，透過推動空調冰機汰換、高低溫冰水系統共管及空壓系統節能導入等節能專案，並執行冰水系統負載最佳化、空壓系統壓力與流量管理及能源監測數據分析等能源管理措施；同時透過電鍍污泥處理方式優化，預計將約 60 公噸廢棄物轉為回收再利用，以降低間接溫室氣體排放。

2025 年度相較基準年 2024 年，雖整體溫室氣體排放總量略為增加，惟以排放密度（每單位營收之排放量）觀察已呈現下降趨勢，顯示本公司透過節能設備導入與能源效率改善措施，已有效提升能源使用效率並降低單位產出之碳排放量。未來本公司將持續精進能源管理與減碳措施，滾動檢討減量策略，以穩健推動溫室氣體減量目標之達成，並逐步接軌國際淨零排放發展趨勢。

註：基準年應為以合併財務報告邊界完成盤查之年度，例如依本準則第 10 條第 2 項規定之令，資本額 100 億元以上之公司應於 114 年完成 113 年度合併財務報告之盤查，故基準年為 113 年，倘公司已提前完成合併財務報告之盤查，得以該較早年度為基準年，另基準年之數據得以單一年度或數年度平均值計算。

